

ABSTARK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai melalui komunikasi sebagai variabel intervening pada pengadilan negeri kota padang panjang. metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 36 responden. Metode analisis yang digunakan adalah SEM menggunakan *SmartPLS*. Hasil Penelitian ini didapatkan berdasarkan uji persial pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan komitmen kerja terhadap komunikasi. Terdapat pengaruh yang signifikan komunikasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan komitmen kerja terhadap komunikasi melalui kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan gaya kepemimpinan terhadap komunikasi. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan gaya kepemimpinan terhadap komunikasi melalui kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Kerja, Komunikasi
dan Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence leadership style and work commitment have on employee performance through communication as an intervening variable at the Padang Panjang District Court. data collection methods through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 36 respondents. The analytical method used is SEM using SmartPLS. The results of this study were obtained based on the partial test of the significant influence of leadership style on employee performance. There is a significant effect of work commitment on communication. There is a significant influence of communication on employee performance. There is a significant effect of work commitment on communication through employee performance. There is no significant effect of leadership style on communication. There is no significant effect of work commitment on employee performance. There is no significant influence of leadership style on communication through employee performance.

Keywords: leadership style, work commitment, communication

And employee performance