

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui observasi dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 48 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Model Pengukuran (*OuterModel*) dan pengujian model struktural (*InnerModel*). Metode yang digunakan adalah *StructuralEquationModeling* (SEM) dengan *PartialLeastSquare* (PLS) 3.0. Populasi dalam penelitian ini adalah guru yang ada pada SMPN Kecamatan Batang Tuaka Kabupaten Indragiri Hilir.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan Kepala Sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (2) Kepemimpinan Kepala Sekolah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Semangat Kerja. (3) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (4) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. (5) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (6) Kepemimpinan Kepala Sekolah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja melalui Semangat Kerja. (7) Stres Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja melalui Semangat Kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Semangat Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence the Principal's Leadership and Work Stress have on Work Motivation through Work Morale as an intervening variable. Methods of data collection through observation and distributing questionnaires with a sample of 48 respondents. The analytical method used is the Measurement Model Test (Outer Model) and structural model testing (Inner Model). The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. The population in this study were teachers at SMPN Batang Tuaka District, Indragiri Hilir Regency.

The results of this study indicate that (1) Principal leadership has a positive and significant effect on work motivation. (2) Principal leadership has a positive and insignificant effect on work morale. (3) Work stress has a positive and significant effect on work motivation. (4) Work stress has a positive and significant effect on morale. (5) Work enthusiasm has a positive and significant effect on work motivation. (6) Principal leadership has a positive and insignificant effect on work motivation through work enthusiasm. (7) Work stress has a positive and insignificant effect on work motivation through work enthusiasm.

Keywords: Principal Leadership, Work Stress, Work Motivation, Work Morale.