

DAFTAR PUSTAKA

- Aqsariyanti, Lisa, and Herman Sjahruddin. 2019. "Pengaruh Etos Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Organisasi dan Manajemen* 1(1): 33–34.
- Astuti, Ni Ketut Sri Dya, and Ida Bagus Ketut Surya. 2020. "Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerjadan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(1): 1.
- Basri, MUHAMMAD hasan. 2017. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Kepuasan Kerja Pada Cv. Aneka Produksi." *Jurnal Ilmu Manajemen* 05(02):1–7.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/19156/17492>.
- Budi, subiyani Risa. 2018. "intention effect of salary satisfaction , work satisfaction and organizational climate on organizational commitments and turnover intention pendahuluan Sekolah Sebagai Suatu Lembaga Pendidikan Formal Memegang Peranan Sangat Penting Dalam Meningkatkan Kual." 8(2): 164–79.
- Busro, Muhammad. 2018. "Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia." *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*: 391.
- Damar, Arya, and Suyatna Yasa. 2018. "Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Intention to Leave Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

Variabel Mediasi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Bali.”

JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis 4(2): 1–13.

Dhian, tri antono. 2022. “komitmen organisasi terhadap turnover intention (Studi Empiris Pada Karyawan PT . Permodalan Nasional Madani Meekar Di Magelang).”

“Dimensi Iklim Cooper.”

Diningsih, Indria Primiatty. 2021. “Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja Pada Mitra Pengguna Jasa Layanan Balai Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Medan.” *Tesis*.

Fabiana, Meijon Fadul. 2019. “Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.” : 12–36.

Hatmoko, Arditya Dwi. 2020. “pengaruh iklim organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi Empiris Pada PD. BPR BKK Kabupaten Magelang).”

Ii, B A B. 2017. “teori dan perumusan hipotesis A . Penelitian Terdahulu Karenanya Pengembangan Hipotesis Yang Dilakukan Pada Penelitian Ini Memerlukan Justifikasi Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu Dengan Variabel-Variabel Penelitian Yang Terkait Dengan Penelitian Ini . Ber.” : 11–43.

———. 2020. “tinjauan pustaka 1 . 1 Hasil Penelitian Terdahulu Penelitian Ini Menggunakan Penelitian Terdahulu Sebagai Bahan Pertimbangan Serta

Acuan Dalam Memberikan Dasar Pengetahuan Mengenai Variabel-Variabel Yang Terkait Dengan Variabel Penelitian Ini . Berikut Me.” : 8–19.

Imaaniyah, 2019. 2019. “Metode Penelitian.” *Metode Penelitian*: 32–41.

Irsan, Muhamad, Luis Marnisah, and Fakhry Zamzam. 2020. “pengaruh iklim organisasi , punishment dan reward terhadap kepuasan kerja karyawan divisi operasi 2 pt semen baturaja (persero) tbk.” *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)* 1(2): 241–54.

Istifarini, Marta. 2022. “Pengaruh Stres Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pusat Statistik Probolinggo.” *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* 7(2): 107–15.

Junianto, Dwi, and Joko Sabtohadji. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi.” *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi* 12(2): 12–22.

Kosanke, Robert M. 2019. “Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention.” (2016).

Kurnia, Sjahriza Afie. 2021. “Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen E-ISSN: 2461-0593.” *Pengaruh Harga, Kualitas Produk dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian pada PT Sirkah Purbantara Utama* 10: 1–18.

Laila Fosihati. 2022. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Di Kantor Camat Lahusa Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* Vol.

5(2): 134–41.

- Lestari, Ni Nyoman Yani Sri, and Ni Wayan Mujiati. 2018. “Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention.” *E Journal Manajemen Unud* 7(6): 3412–41. <https://www.neliti.com/id/publications/254835/pengaruh-stres-kerja-komitmen-organisasi-dan-kepuasan-kerja-karyawan-terhadap-tu>.
- Pallunan, Anggriani, Sylvia Christina Daat, and Pascalina Sesa. 2020. “Call for Paper Call for Paper.” *Conference on Economic and Business Innovation* 19(11): 3–16.
- Putri, Tamarantika Hermia Sudjanto. 2020. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Mnc Land Surabaya.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9(6): 1–17.
- Rahmanita, Arofah. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Babat Skripsi.” <http://eprints.umm.ac.id/55935/>.
- Samad, Kakar; Nur Naha, Abu Mansor; Roselina, Ahmad Saufi; Harcharanjit. 2019. “International Journal of Advanced and Applied Sciences Sea State.” *International Journal of Advanced and Applied Sciences Journal* 6(9): 76–84.
- Sapulette, Ludy. 2017. “Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi* 4(2): 93–105.

- Siregar. 2022. E-Jurnal Manajemen *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen OOrganisasi Sebagai Variabel Intervening.*
- Subekti, Yoga Yuwan. 2019. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di Ud. Cipta Karya Abadi Trenggalek.”
- Sugiyono. 2017a. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.* 19th ed. Bandung: Alfabeta.
- . 2017b. *Metode Penelitian Manajemen.* Cetakan ke. ed. Setiyawarmi. Bandung: Alfabeta.
- Suparyanto, dan Rosad (2015. 2020a. “BAB II Tinjauan Pustaka.” *Suparyanto dan Rosad (2015 5(3): 248–53.*
- . 2020b. “Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Melalui Affective Commitmen.” *Suparyanto dan Rosad (2015 5(3): 248–53.*
- Surya, I Gusti Ayu Ketut Ratna Dewi Ida Bagus Ketut. 2017. “pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan organizational silence pada pt. Pln (persero) rayon denpasar.” *E-Jurnal Manajemen Unud 6(1): 289–316.*
- SUSAN, ERI. 2019. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam 9(2): 952–62.*
- Syahgani, Widiartanto ryan. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Kepuasan Kerja

Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Intinusa Selareksa,Tbk).” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 6(2): 1–9.

Wati, Ria. 2018. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Cipta Sarina Vidi Yogyakarta.” *Ayan* 8(5): 55.

WHO. 2022. “pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.” *γ787* (8.5.2017): 2003–5. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/autism-spectrum-disorders>.

Wicaksana, Arif. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kominten Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Https://Medium.Com/* (2017): 10–43. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>.

———. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kominten Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Https://Medium.Com/*(2018):12–43. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>.

Wulandari, Evvie Ariantya. 2019. “Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Unit KCU Kopi Jakarta Barat.” *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa* 3: 176.

Yuwono, Teguh, Dewiana Novitasari, Dhaniel Hutagalung, and Ipang Sasono. 2020. “Peran Organizational Justice Terhadap Komitmen Organisasional :

Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta.” *Journal of Education, sychology and Counseling* 2(1): 582–99.