

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini adalah 53 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada di Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh sebanyak 53 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (2) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (3) Stres Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention* pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (4) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap *Turnover Intention* pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (6) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (7) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja pada Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh

Kata Kunci : Stres Kerja, Iklim Organisasi, *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja

ABSTRAK

This study aims to examine the effect of work stress and organizational climate on turnover intention with job satisfaction as an intervening variable. The sample in this study were 53 employees. The population in this study were 55 employees at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh.

The results of this study indicate that (1) Job Stress has a positive and significant effect on Job Satisfaction at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (2) Organizational Climate has a positive and insignificant effect on Job Satisfaction at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (3) Stress Work has a positive and insignificant effect on Turnover Intention at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (4) Organizational Climate has a positive and significant effect on Turnover Intention at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (5) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Turnover Intention at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (6) Job Stress has a positive and significant effect on Turnover Intention through Job Satisfaction at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh (7) Organizational Climate has a positive and significant effect on Turnover Intention through Job Satisfaction at Bank Negara Indonesia (BNI) Payakumbuh.

Keywords: Job Stress, Organizational Climate, Turnover Intention, Job Satisfaction