

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Nusa Media.
- Agustina, K. &. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika *Kindai, II(1)*.
<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/200>
- Andronicus, M., Liem, C. D., Angelita, I., Kristanto, H., & Juliago, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Jaya Mandiri Bangunan Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 7, 11–20.
- Asri, M. T. N. P. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Kediri. *Jurnal Simki-Economic*, 01(05), 1–18.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV.Pustaka Setia.
- Burso. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cahyani, P. N., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan Dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Balimed Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 423–435.
- George, R. T. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen* (B. S. Fatmawati (ed.); Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*” (PT.Bumi Aksara (ed.)).
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reabilitas*. Health Books Publishing.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*.
- Khoifatul Badriyah, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). Pengaruh Kompensasi, Teamwork, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Mekar PT. GUDANG GARAM Tbk, KEDIRI. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 4(3), 36–54. <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.389>

Kuncoro, W. S., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (n.d.). *Pengaruh Konflik Kerja , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening) Di Pt Roberta Prima Tobacco.*

Ladjin, L. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 38–55.

<https://doi.org/10.24269/asset.v2i2.2388>

Mahardhika, R. L. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Logistik PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Administrasi Bisnis, ISSN 1411 – 4321*, 10.

Mangkunegara, A. P. (2019). *manajemen sumber daya manusia perusahaan* (cetakan 14). PT RemajaRosdakarya.

Noah, Y., & Steve, M. (2018). Work Environment and Job Attitude among Employees in a Nigerian Work Organization. *Journal of Sustainable Society*, 1(2), 36–43.

Pradana, R. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699.

<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>

- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2531>
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33. <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Rahayu, I. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 1–9. <https://media.neliti.com/media/publications/87703-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-program-k.pdf>
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>
- Rohman, M. A., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kebijakan Pemimpin terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Pelangi Kinasih Tunggal Karsa Semarang. *Jurnal Unpand*, 4(4), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1104>
- Saputra, R. W., Akos, M., & Asmawatiy, C. (2018). Pengaruh Kemampuan Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Yang Dimediasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 2(2), 175–243.
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 37–48.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.46>
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi The Correltion Of Work Culture And Work Environment Towards To Enhancementin Employee Performance In College. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <http://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/133>
- Siagian. (2019). *manajemen sumber daya manusia* (Ed. 1, Cet). Bumi Aksara.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siti, Nur Aisyah & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sutrisno, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wisdom Wealth Agency Di Kota Batam *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah*
https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5111
- Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya*, 9(1), 13.
<https://doi.org/10.56444/sa.v9i1.1509>
- T, H. H. (2018). *Manajemen Edisi 2* (Edisi 2). BPFEE.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). *Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta.*