

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel ntervening. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel sebanyak 105 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampel jenuh pada pegawai PT. Teluk Luas Padang. Metode analisis yang digunakan adalah *Structur Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0.

Hasil dari penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi pegawai, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi pegawai, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi pegawai dengan memediasi kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi pegawai dengan memediasi kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Prestasi Pegawai, dan Kepuasan Kerja

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of work environment and leadership style on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The data inference method uses a questionnaire with a sample of 105 respondents. Sampling technique using saturated sample method on employees of PT Teluk Luas Padang. The analysis method used is Structur Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0.

The results of this study can be concluded that the work environment has a positive and insignificant effect on job satisfaction, leadership style has a positive and insignificant effect on job satisfaction, work environment has a positive and significant effect on employee performance, leadership style has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with mediating job satisfaction, leadership style has a positive and significant effect on employee performance with mediating job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Leadership Style, Employee Achievement, and Job Satisfaction