

## DAFTAR PUSTAKA

- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi N Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jimea*, 6(2), 1860–1880.
- Furtasan, A. Y., & Budi, I. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo.

- Ganyang, M. tun. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. penerbit in media.
- George, T., & Leslie. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi* (B. S. Fatmawati (ed.)). Bumi Askara.
- Hamzih, M., & Amrah, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar. *Journal of Management Science (JMS)*, 1(2), 228–234. <https://doi.org/10.52103/jms.v1i2.231>
- Hutahaean, W. S. (2021). *Dasar Manajemen*.
- Ismail, J. K., & Nugroho, H. (2022). *Pengantar Manajemen*.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6 (1), 84 – 101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Junaidi, R., Susanti, F., Tinggi, S., Eknomi, I., & Kbp, ". (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Informasi*, 2(3), 13.
- Junianto, D., & Sabtohadji, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Kadarisman. (2019). *Manajemen Kompensasi*. PT RajaGrafindo.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (cetakan ke). PT RajaGrafindo.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo.
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota

Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114.  
<https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>

Ladjin, L. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 45.  
<https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>

Nanang, T. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan ( Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teori Dan Praktis) (ke-1)*. Quadrant.

Nina, V., & Farid, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bankmuamalat Kc Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(21), 1–18.

Nunik, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Stokeswood Retail Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Nurfadilla, N. A. (2021). *manajemen sumber daya manusia pemberhentian pegawai*. 145030400111008, 1–10.

Nurhaliza, I., & Ade Mayvita, P. (2021). *Pengembangan SDM Dan Motivasi kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ID Express Kota Banjarmasin*.

Priatna, & Komar, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.

Rahman, A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar*.

Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC

- Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.  
<https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinambela, Lijan Poltak, S. (2019). *Manajemen Kinerja: pengelolaan, pengukuran dan implikasi kinerja*. Rajawali Printing.
- Sinambela, lijan poltak. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid*.
- Siti, Nur Aisyah & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. penerbit andi.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Suprpto, S., Sanosra, A., & ... (2022). Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance With Job Satisfaction as

Intervening Variable (Study at Fatimah Islamic Hospital Banyuwangi).  
*International Journal of ...*, 2(1).

Syamsuri, A. rasyi. (2018). *Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan*. 95–105.

Tajidan. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen*.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

Zainuri, & Mundakir. (2018). The effect of compensation and motivation on the performance of civil servants with job satisfaction as an intervening variable. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.