

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Vita Nurul H. (2018). Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Sekretaris Pada PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan.
- Afandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia. *Ekonomi Bisnis*, 79.
- Ahmad Aswan Waruw. (2018). Kepuasan, Terhadap Serta, Kerja Kepada, Dampaknya. *IO(2)*, 1–14.
- Angelia Steelyasinta Pareraway en All. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan,Dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *6(3)*, 1828–1837.
- Ari Prasetyo. (2022). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja menggunakan structural equation model. *8(4)*, 376–397.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Kinerja:Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *17(2)*, 186–193.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Buddhidhamma Lambey. (2020). Pengaruh penempatan pegawai serta budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening. *7(3)*, 394–406.
- Datun, S. M., & Eka, A. H. (2022). Literature Review: Peran Penting Manajemen Sdm Di Dalam Organisasi Di Era Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, *5(1)*, 63–72. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.447>
- Efendi, S. et al. (2021). Pengaruh rekrutmen, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan di pt. marketama indah. *3(1)*, 99–110.
- Eko Purnomo. (2018). Pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen organisasi eko purnomo fakultas pascasarjana universitas indraprasta pgri. *10(1)*, 28–38.
- Eliza, E, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *1(1)*, 46–5.
- Friska Pinangkaan. (2020). Pada bpjs ketenagakerjaan manado the influence of

- employee training , job satisfaction and organizational culture of organizational commitments in bpjs ketenagakerjaan manado *jurnal EMBA Vol . 8 No . 4 Oktober 2020 , Hal . 979-988. 8(4), 979–988.*
- Fuadi, A. A. (2014). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai moderating. *Informatika, 1(2), 2337–5213.*
- Gibson dalam hamali. (2018). Tinjauan pustakan komitmen organisasi.
- Hartono, B., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon’S Pizza City of Tomorrow. *Agora, 1(1), 1–8.*
- Heny Herawaty. (2015). Pengantar Manajemen. June, 330. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- I Dw Gd Agus Saputra en all. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *6(2), 1030–1054.*
- Ilham, D., Sunarsi, D., Suryakencana, U., & Barat, J. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. 4(3), 332–346.*
- Juanda situmorang et all. (2022). *Pengaruh komunikasi kerja , kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 5, 1629–1641.*
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi, 12(2), 12–22.*
- Kekal, P. T., & Makmur, J. (2022). Pengaruh disiplin dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Kekal jaya makmur tangerang oleh. *1(1), 27–36.*
- Ladjin, Litriani, Sahamony Kusumaningrum, M., Siregar, H., Solikin, S., Soeyatno, A., & Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Wwww.Penerbitwidina.Com.*
- Lengkong, V. P. K. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di bkdpsda di kabupaten halmahera utara. *6(4), 1968–1977.*
- Mardatila, A. (2020). Tujuan Manajemen, Pengertian, Fungsi dan Manfaatnya yang Perlu Anda Ketahui.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nugroho, F. T. (2021). Pengertian Manajemen, Tujuan, Fungsi, dan Unsur-unsurnya yang Perlu Diketahui.
- octo Bayu Putra Wongkar en all. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 6(4).
- Pinangkaan, F., Walangitan, M. C., Karyawan, P. P., Kerja, K., & Budaya, D. A. N. (2020). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bpjs Ketenagakerjaan Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 979–988.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak *Soetomo Business Review*, 1, 52–65. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/2851>
- Priestnall, S. L., Okumbe, N., Orengo, L., Okoth, R., Gupta, S., Gupta, N. N., Gupta, N. N., Hidrobo, M., Kumar, N., Palermo, T., Peterman, A., Roy, S., Konig, M. F., Powell, M., Staedtke, V., Bai, R. Y., Thomas, D. L., Fischer, N., Huq, S., ... Chatterjee, R. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai di kantor kementerian agama jepara. *Endocrine*, 9(May), 6.
- Purnawati, E., Suparta, G., Yasa, S., & Warmadewa, P. U. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota denpasar. 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rgska R.Muntu en AL. (2017). Pegaaruh Seleksi, Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Kayawan. 5(3), 4235–4245.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi

- Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Selemba Empat.
- ROBINS. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan*.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Alfabeta.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(1), 50–70. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- sutrisno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Permata Grup.
- Tsalis Baiti Nur Andayani et al. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sdm terhadap kinerja karyawan pt pos indonesia cabang kota magelang.
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.
- Wehelmina Rumawas. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Widyanti. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 78–88.
- Widyatmika, I. D. G. A. P. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional*

Terhadap Komitmen Organisasi, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 9(10), 3486–3505.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Di Dalam Penelitian Agama. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28. <https://doi.org/10.46445/ejti.v4i1.167>

Adinda Vita Nurul H. (2018). *Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Sekretaris Pada PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan.*

Afandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia. *Ekonomi Bisnis*, 79.

Ahmad Aswan Waruw. (2018). *Kepuasan, Terhadap Serta, Kerja Kepada, Dampaknya.* 10(2), 1–14.

Angelia Steelyasinta Pareraway en All. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* 6(3), 1828–1837.

Ari Prasetyo. (2022). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja menggunakan structural equation model. 8(4), 376–397.

Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>

Buddhidhamma Lambey. (2020). Pengaruh penempatan pegawai serta budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening. 7(3), 394–406.

Datun, S. M., & Eka, A. H. (2022). Literature Review: Peran Penting Manajemen Sdm Di Dalam Organisasi Di Era Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 5(1), 63–72. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.447>

Efendi, S. et al. (2021). Pengaruh rekrutmen, pelatihan dan pengalaman kerja

- terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan di pt. Marketama indah. 3(1), 99–110.
- Eko Purnomo. (2018). Pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen organisasi *Eko Purnomo Fakultas Pascasarjana Universitas Indraprasta PGRI*. 10(1), 28–38.
- Eliza, E, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–5.
- Friska Pinangkaan. (2020). Pada bpjs ketenagakerjaan manado the influence of employee training , job satisfaction and organizational culture of organizational commitments in bpjs ketenagakerjaan manado *Jurnal EMBA Vol . 8 No . 4 Oktober 2020 , Hal . 979-988*. 8(4), 979–988.
- Fuadi, A. A. (2014). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai moderating. *Informatika*, 1(2), 2337–5213.
- Gibson dalam hamali. (2018). *TINJAUAN PUSTAKAN KOMITMEN ORGANISASI*.
- Hartono, B., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon’S Pizza City of Tomorrow. *Agora*, 1(1), 1–8.
- Heny Herawaty. (2015). *Pengantar Manajemen*. June, 330. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- I Dw Gd Agus Saputra en all. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 6(2), 1030–1054.
- Ilham, D., Sunarsi, D., Suryakencana, U., & Barat, J. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(3), 332–346.
- Juanda situmorang et all. (2022). Pengaruh komunikasi kerja , kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 5, 1629–1641.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

- Kekal, P. T., & Makmur, J. (2022). Pengaruh disiplin dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Kekal jaya makmur tangerang *Oleh. 1*(1), 27–36.
- Ladgin, Litriani, Sahamony Kusumaningrum, M., Siregar, H., Solikin, S., Soeyatno, A., & Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com*
Www.Penerbitwidina.Com.
- Lengkong, V. P. K. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di bkdpda di kabupaten halmahera utara. *6*(4), 1968–1977.
- Mardatila, A. (2020). *Tujuan Manajemen, Pengertian, Fungsi dan Manfaatnya yang Perlu Anda Ketahui*.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *1*(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nugroho, F. T. (2021). *Pengertian Manajemen, Tujuan, Fungsi, dan Unsur-unsurnya yang Perlu Diketahui*.
- octo Bayu Putra Wongkar en all. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *6*(4).
- Pinangkaan, F., Walangitan, M. C., Karyawan, P. P., Kerja, K., & Budaya, D. A. N. (2020). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bpjs Ketenagakerjaan Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *8*(4), 979–988.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak *Soetomo Business Review*, *1*, 52–65. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/2851>
- Priestnall, S. L., Okumbe, N., Orenge, L., Okoth, R., Gupta, S., Gupta, N. N., Gupta, N. N., Hidrobo, M., Kumar, N., Palermo, T., Peterman, A., Roy, S., Konig, M. F., Powell, M., Staedtke, V., Bai, R. Y., Thomas, D. L., Fischer, N., Huq, S., ... Chatterjee, R. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja

- pegawai di kantor kementerian agama jepara. *Endocrine*, 9(May), 6.
- Purnawati, E., Suparta, G., Yasa, S., & Warmadewa, P. U. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota Denpasar. 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rgska R.Muntu en AL. (2017). *Pengaruh Seleksi, Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Kayawan*. 5(3), 4235–4245.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Selemba Empat.
- ROBINS. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan*.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Alfabeta.
- Suristy, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 50–70. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- sutrisno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Permata Grup.
- Tsalis Baiti Nur Andayani et al. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sdm terhadap kinerja karyawan pt pos indonesia cabang kota magelang.

- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.
- Wehelmina Rumawas. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Widyanti. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 78–88.
- Widyatmika, I. D. G. A. P. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 9(10), 3486–3505.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Di Dalam Penelitian Agama. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28. <https://doi.org/10.46445/ejti.v4i1.167>