

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bank Nagari Cabang Pasar Raya melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden. Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap variabel komitmen organisasi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel pelatihan kerja terhadap variabel komitmen organisasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pelatihan kerja terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel komitmen organisasi terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap variabel kepuasan kerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel pelatihan kerja terhadap variabel kepuasan kerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence leadership and job training have on employee job satisfaction at PT Bank Nagari Pasar Raya Branch through organizational commitment as an intervening variable. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires to 40 respondents. The results of the data analysis concluded that there was a positive and significant influence of the leadership variable on the organizational commitment variable. There is a positive and insignificant influence of job training variables on organizational commitment variables. There is a positive and significant influence of leadership variables on job satisfaction variables. There is a positive and significant influence of job training variables on job satisfaction variables. There is a positive and significant influence of organizational commitment variable on job satisfaction variable. There is a positive and significant influence of leadership variables on job satisfaction variables through organizational commitment as an intervening variable. There is a positive and insignificant influence of job training variables on job satisfaction variables through organizational commitment as an intervening variable.

Keywords: *Leadership, Job Training, Organizational Commitment and Job Satisfaction*