

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Agus, P. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/Attadrib.V3i1.179>
- Agatha, S. C., & Mario Armando Bryian. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Di Restoran Shaburi & Kintan Buffet Surabaya* 1,2. 7(2), 63–74. <https://doi.org/10.9744/Jmhot.7.2.63>
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Bri Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking And Finance*, 1(1), 1–13. [https://doi.org/10.25299/Jtb.2018.Vol1\(1\).2039](https://doi.org/10.25299/Jtb.2018.Vol1(1).2039)
- Ali, B. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bebi Tri Sentosa Di Kota Bitung. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 166–175.
- Alviani, G. A. L., Widnyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 2(1), 134–149. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1415/1211>
- Andriwardhaya, N. L. R., & Askafi, E. (2021). ... Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Mandiri Kota *Commodities, Journal Of ...*, 01(03). <http://ejournal.ijshs.org/index.php/commo/article/view/124>
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mitra Global Kencana. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 314. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V5i2.16510>
- Arif, M., & Ardiyan, B. (2019). Analisis Faktor Penempatan Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Zaman Teknindo Pekanbaru Analysis. *Jurnal Of Economic, Business And Accounting*, 5(564), 1–19. <https://doi.org/10.4324/9781315853178>
- Aryam, M. (2020). *Manajemen Pendidikan Islam*.
- Basalama, M. Z. S. P. S. P. (2019). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Dana Bank Sultra Kendari. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/cn/article/downloadarticlefile.do?attachtype=pdf&id=9987>
- Bekti, R. R. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya*. 6(2).

<https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.156-163>

- Benjiro, B., & Zayd, F. (2022). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Aya Pujian Pratama*. 1(4), 293–302.
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/Mahardhika.V19i3.269>
- Darmawan, K. E., Susanti, Putu H., & Abiyoga, N. A. (2021). Pengaruh Servant Leadership Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 882–896. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/jimm/article/view/5899>
- Fanny, S. A. (2018). Analisa Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Bumi Surabaya. *Program Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Surabaya*, XI(No.4), 427–440. <https://ojs.uph.edu/index.php/pji/article/view/1797/pdf>
- Fransiska Ekobelawati. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Stiep*, 3(2), 20–23. <https://doi.org/10.54526/jes.v3i2.4>
- Giyanti, D. (2020). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai Di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan, Kota Bekasi). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2451–2452.
- Hariyono, Y. C., & Andreani, F. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Ud. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2), 1–14.
- Hasmalawati, N. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 10, Issue 1).
- Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2020). *Sedangkan Komitmen Organisasional Variabel Mediasi Dan*. 41–52.
- Indrawan, M. I. (2017). *Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. 10(2), 1851–1857.
- Irawati, S., & Novianti, K. R. (2022). Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Kafe Di Kota Malang. *Journal Of Management And Business Review*, 19(1), 49–59. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.239>
- Jhuji, Et. A. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, Dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. In *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* (Vol. 1, Issue 2). <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge

Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>

Klaas, P. W., Lapian, J. S. L. H. V., & Sendow, G. (2021). Pengaruh Kepribadian, Penempatan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Persero Area Manado. *Jurnal Emba*, 9(2), 269–278.

Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 1–13.

Maria, P. W. (2020). Pengaruh Knowledge Management Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 37–45. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/27331/26892>

Merangin, D. I. D., Pattiselanno, F., Mentansan, G., Nijman, V., Nekarlis, K. A. I., Pratiwi, A. I. N., Studi, P., Nutrisi, I., Makanan, D. A. N., Peternakan, F., Penulisan, P., Ilmiah, K., Berbagai, P., Cahaya, I., Lapangan, D. I., Eropa, A., Geometry, R., Analysis, G., Nasution, R. D., ... Bismark, M. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Telkomsel Yogyakarta. <https://doi.org/10.1016/j.gecco.2019.e00539><https://doi.org/10.1016/j.forec.2018.06.029>http://www.cpsg.org/sites/cbsg.org/files/documents/sunda_pangolin_national_conservation_strategy_and_action_plan%28lores%29.pdf<https://doi.org/10.1016/j.forec>

Monsow, E., Runtuwene, R., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(001), 269329.

Mr Abdillah. (2017). Metode Penelitian. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Museum, M. F. (2019). *Pengaruh Implementasi Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Serta Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kota Bontang Kalimantan Timur*. 45(45), 95–98.

Nuraldy, H. L. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 80–86. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1087>

Nurma, A. D. E., Putra, J., & Setiawan, M. A. P. B. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci* (Vol. 3, Issue 1).

Patmasari, E., & Anugrah, A. (2022). Analisis Pelayanan Publik Perspektif Servant Leadership Pada Kantor Kecamatan Sabbangparu. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu ...*, 8(February), 43–57. <https://ojs.unigal.ac.id/index.php/modrat/article/view/2593>

- Pitasari, N. A. A.; P. M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 605–612.
- Pratama, Dion Putra. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang*.
- Putri, D. P. (2018). *Pengaruh Servant Leadership Dan Organizational Citizenship Behaviour Never Give Up On What You Really Want To Do . The Person With Big Dream Is More Powerful Then The One With All Facts . (Albert Einstein)*.
- Rahayu, M. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung: Vol. Xi (Issue 1)*.
- Rahmawati, T. K., & Setiawati, T. (2019). The Influence Of Quality Of Work Life And Organizational Culture On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Business And Economics Research*, 8(January), 1–13.
- Robbins, M., & Judge, D. (2017). *Bab Ii Landasan Teori 2.1 Tinjauan Tentang Kepuasan Kerja 2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja*. 14–35.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan Effect Of Job Satisfaction And Employee Loyalty On Employee Performance At Pt . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business And Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Sayoga, I., Kawiana, I. P. G., & ... (2022). Pengaruh Servant Leadership Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal ...*, 2(1), 12–20. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1749><https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1749/1048>
- Setiawati, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Tenaga Kependidikan Uin Raden Intan Lampung). In *γ787* (Issue 8.5.2017).
- Setiyowati, H. & Kurniawan, B. (2021). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Garmen Harlis. *Jurnal British Volume 1, No 2, Mei 2021; Pp. 37–48*, 1(1), 32–49.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. In *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Cv.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan

- Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/Aksara.8.1.137-146.2022>
- Susan Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. In *Jurnal Manajemen Pendidikan* (Issue 2).
- Taklim, R., Elfiswandi, E., & Yulasma, Y. (2021). Effect Of Promotion And Service Quality On Local Tourist Decisions At Air Manis Beach In Padang City With Brand Image As A Mediating Variable. *Jurnal Ekobistek*, 10(4), 212–219. <https://doi.org/10.35134/Ekobistek.V10i4.211>
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Pt. Rajagrafindo Prasada.
- Wicaksono, T., & Gazali, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 22. <https://doi.org/10.31602/Atd.V5i1.3219>
- Yusuf, E., & Bintan, R. (2021). The Effect Of Employee Engagement On Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable And Percieved Organization Support As A Moderating Variable At The Regional Secretariat Of Bireuen District. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2), 1–15.
- Yusuf, R., Hendawati, H., & Wibowo, L. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Sungai Dareh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/Jmpis>