

DAFTAR PUSTAKA

- Alifia, N. N., & Rakhmawati, I. A. (2018). *KAJIAN KEMAMPUAN SELF-EFFICACY MATEMATIS*. 5(1), 44–54.
- Amaliah, R., Kardoyo, & Rusdarti. (2021). The Impact of Entrepreneurial Knowledge , Personality , Motivation and Family Environment on Entrepreneurial Intention Through Self Efficacy. *Journal of Economic Education*, 10(1), 149–157.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Candra, S., & Dewi, S. (2022). *Efikasi Diri , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta*. 1(2), 102–108.
- Dan, O., & Terhadap, K. (2019). (*Studi Pada Karyawan Tetap PT . " X "*). 8(2), 2019.
- Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf, Y. (2022). *Anteseden Kinerja Pegawai*.
- Dolfinus, T., Soediantono, D., Staf, S., Tni, K., & Laut, A. (2022). Manajemen Rantai Pasok Pada Industri Pertahanan di Era Industri 4.0 dan Digital. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(4), 77–85.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33.
- Gailea, N. Y., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2018). PENGARUH BUDAYA KERJA, KEPERIBADIAN DAN SELF ESTEEM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA THE INFLUENCE OF WORK CULTURE, PERSONALITY, AND SELF ESTEEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE REGIONAL OFFICE OF ENERGY AND MINERAL RESOURCES OF NORTH SULAWESI PROVINCE. *Pengaruh Budaya Kerja... .. 2048 Jurnal EMBA*, 6(4), 2048–2057.

- Ginanjar, A., & Ramadhan, R. (2021). Pengaruh Model Pembelajaran Direct Instruction Terhadap Teknik Dasar Tendangan Depan Pencak Silat Siswa Madrasah Tsanawiyah. *Jurnal Kependidikan Jasmani Dan Olahraga*, 2(1), 1–8.
- Hadi, I. (2021). Peranan Lingkungan Keluarga (Orang Tua) Terhadap Perkembangan Kepribadian Anak. *Musawa: Journal for Gender Studies*, 13(2), 293–319. <https://doi.org/10.24239/msw.v13i2.873>
- Hamid, A., Savitri, I., Yusuf, M., & Kendari, U. M. (2021). *Pengaruh kepribadian terhadap stress kerja perawat rumah sakit jiwa provinsi sulawesi tenggara 1. 1*, 227–242.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hotimah, A. (2018). *Pengaruh tipe kepribadian locus of control dan self efficacy terhadap kinerja karyawan dimediasi job satisfaction pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang*. 147. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/13804>
- Indarwati, S. R. I., Studi, P., Manajemen, M., & Semarang, U. (2022). *EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI*.
- Indra Sari, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Organization Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Bess Finance Di Kabupaten Sleman. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(8), 178–185. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/ekobis/article/view/558>
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 32(2), 98–107.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 844–859.
- Kartini, T. M. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL PELITA ILMU*, 14(02), 58–67.
- Karyawan, K., Pt, P., Umum, A., & Putera, B. (2022). *No Title*.
- Kesumawatie, M. I., Sumaryono, R., & Herdijanto, T. (2021). Impact of Locus Control and The Work Environment on Employee Performance with Self-Efficiency as a Mediation in Paper Companies in East Java. *Ilomata International Journal of Management*, 2(2), 82–92.

<https://doi.org/10.52728/ijjm.v2i2.219>

Khoirunnisa, L., Wulandari, P. N., & Sanjaya, V. F. (2022). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KONVEKSI ANNISA (Studi Pada Karyawan Konveksi Annisa Kecamatan Punggur Kabupaten Lampung Tengah) peranan yang besar bagi perusahaan . sebuah ditinjau dari kepribadian dan tingkat.* 4(2), 81–92.

Masalah, A. L. B. (n.d.). *BAB I PENDAHULUAN.* 1–16.

Moma, L. (2014). Self-Efficacy Matematik Pada Siswa SMP. *Jurnal Pendidikan Matematika,* 3(2), 88–89.
https://journal.institutpendidikan.ac.id/index.php/mosharafa/article/view/mv3n2_3/234

Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen,* 4(3), 1–12.
<https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>

Pada, B., & Feb, M. (n.d.). *No Title.* 8(1). <https://doi.org/10.26740/jepk.v9n1.p67-78>

Pengaruh kepribadian, . (2020). 5(11), 1–10.

Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan skala Likert dan skala dikotomi pada kuesioner online. *Jurnal Sains Dan Informatika,* 5(2), 128–137.

Prasetyo, A. Y., Fathoni, A., & Malik, D. (2018). Analisis Pengaruh Konflik Keluarga Pekerjaan, Hardiness, Self Efficacy Terhadap Ttress Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasinya (Studi Pada Guru Demak). *Journal of Management,* 4(4), 1–25.

Prasetyo, E. (2021). Pengaruh Functional Quality Dan Hedonic Quality Terhadap Loyalty Pada Flashpacker Ota Agoda. *Digismantech (Jurnal Program Studi Bisnis Digital),* 1(1), 33–45.
<https://doi.org/10.30813/digismantech.v1i1.2290>

Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah,* 8(2), 119.
<https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>

Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian.* Cipta Media Nusantara.

Roqib, M., & Nurfuadi. (2020). *Kepribadian Guru Upaya Mengembangkan*

Kepribadian Guru yang Sehat di Masa Depan.
<http://repository.iainpurwokerto.ac.id/id/eprint/7229>

- Safitri, N. E. (2017). Pengaruh kepribadian ekstrasversi karyawan terhadap kinerja karyawan dengan pelatihan sebagai variabel intervening (studi pada pt gearindo prakarsa surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2003), 1–7.
- Sajiwa, B., P. (2019). Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2019. *Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 8–13. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI NAVIRA LUTFA SUSTIA.pdf>
- Sari, D. P. (2021). Gangguan Kepribadian Narsistik dan Implikasinya Terhadap Kesehatan Mental. *Islamic Counseling : Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 5(1), 93. <https://doi.org/10.29240/jbk.v5i1.2633>
- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(1), 79–88. www.jurnal.imsi.or.id
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *MEDIA BINA ILMIAH*, 14(11), 3357–3372.
- Seminar, P., Multi, N., & Ilmu, D. (n.d.). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN MODAL SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING Sri Rahayu Alumni Pasca Sarjana , Universitas Stikubank Semarang Hasan Abdul Rozak Universitas Stikubank , Semarang*. 978–979.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (Ed.); Cetakan ke). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Alfabeta.
- Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap The Effect Of Work Conflict And Morale On Employee Performance In The Avsec Division Of Angkasa Pura*. 2(2), 136–145. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). POPULASI DAN SAMPEL. *Pengantar Statistika I*, 33.
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business*,

Management and Accounting, 1(2), 203–213.

Yusuf Maulana, M. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Agent Call Center PT Innovate Mas Indonesia)*. Doctoral dissertation, Universitas Darma Persada).