

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Self Efficacy dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor PDAM Kabupaten Solok. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 32 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Terdapat pengaruh yang signifikan *self efficacy* terhadap semangat kerja pada Kantor PDAM Kabupaten Solok. Dan Terdapat pengaruh yang signifikan kepribadian terhadap semangat kerja. Selanjutnya Terdapat pengaruh yang signifikan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan, kemudian Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kepribadian terhadap kinerja karyawan, selanjutnya Terdapat pengaruh yang signifikan semangat kerja terhadap kinerja karyawan, dan Terdapat pengaruh yang signifikan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan kepribadian terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja pada Kantor

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Kepribadian, Kinerja Karyawan, Semangat kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much the influence of self-efficacy and personality on employee performance through work enthusiasm as an intervening variable at the Solok District PDAM Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 32 respondents. The data analysis method used is Path Analysis. Based on the results of the study, it was shown that based on the results of the research, there was a significant influence of self-efficacy on work enthusiasm at the Solok District PDAM Office. And there is a significant influence of personality on morale. Furthermore, there is a significant effect of self-efficacy on employee performance, then there is a non-significant influence of personality on employee performance, then there is a significant effect of morale on employee performance, and there is a significant influence of self-efficacy on employee performance through morale. significant personality on employee performance through morale in the office

Keywords: Self Efficacy, Personality, Employee Performance, Morale.