

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A., Andini, L., & Sa'adah, L. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja dengan pengembangan karier sebagai variabel mediasi (Studi kasus pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 42–59. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/ManajemenKewirausahaan/article/view/1214>
- Amrullah, M. Y., & DS, A. H. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI DIVISI BODY & RANGKA CV. LAKSANA*.
- Anandita, Baharudin, & Mahendri. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV. PUTRA PUTRI JOMBANG)*. 2(3), 727–734.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Asmawiyah & dkk. (2020). Jurnal Mirai Management Jurnal Mirai Management. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(2), 43–54. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Bimanti, R., & Savhira, I. (2020). The Influence of Work Training, Competence and Discipline of Work on Employee Performance in PT. Lestarindo Perkasa. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*, 1(2), 133–141. chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1283358&val=17167&title=THE INFLUENCE OF WORK TRAINING COMPETENCE AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT LESTARINDO PERKASA

Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>

Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>

Candra, A. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada Di Lingkungan Pemerintah *Adminika*, 5. <http://journal.poltekanika.ac.id/index.php/adm/article/view/86>

Dewi, S., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.

Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 4(1), 121–130.

Edy, L., & Risambessy, A. (2018). Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja Dan

- Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Ambon. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*, 6(1), 18–26.
<https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/sosoq/article/view/226>
- Elizar, H. T. (2018). *Pengaruh Pelatihan , Kompetensi , Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 46–58.
- Fatah, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bagian Umum Dan Kepegawaian Sekretariat DPRD Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial*, 1(2), 176–189.
- Fathussyakir, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru SMK Kota Bima Dengan Motivasi Sebagai Intervening*. 6(2), 2613–2628.
- Gameron, R. T., & Lindawati, T. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Kabupaten Manggarai*. 6(4), 1928–1944.
<https://doi.org/10.36312/jisip.v6i4.3847/http>
- Hendra, J. S., Christa, U. R., & Hidayat, D. R. (2020). *The Effect Of Career Development, Motivation And Competence Of The Department Of Food Security Of Central Kalimantan Province*. 1(3), 192–202.
- Hoke, S. V, Tewal, B., & Sumaraw, J. S. B. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MARGA DWITAGUNA MANADO SULAWESI*

UTARA. 6(1), 1–11.

Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 1–9. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.423>

Kurniawan, I. T., & Wibowo, D. P. (2021). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN NARKOTIKA KELAS IIB PURWOKERTO1*. 8(6), 1662–1670.

Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan*. 2(2), 224–243.

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 129–147.

Martiano, D., Aprianto, R., & Rabeta, Y. (2022). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA LUBUKLINGGAU*.

Mayamin. (2021). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANYUASIN III*. *Media Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1).

- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*. 01(1), 1–24.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(01), 57–65. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.e109>
- Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA*. 9(4), 1507–1526.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Parella, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesawaran. *EProceedings* ..., 15010016. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/14949>
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). *Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan*.

2019.

Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). *Pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (studi kasus di pt. barata indonesia (persero) gresik)*. 7.

Putro, G. S., & Sahban, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pt Pln (Persero) Unit Pengatur Beban Sulselrabar Makassar. *Competitiveness*, 8(2), 163–173. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/competitiveness/article/view/4464>

Rahma, M. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DIKLAT, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RSU BIREUEN MEDICAL CENTER Melur*. 8(16), 10–22.

Rahmad, Sabri, & Nafsi. (2019). *Pengaruh diklat kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai dinas koperasi umkm provinsi sumatera barat*. 11–28.

Riyanti, I., & Efni, Y. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengawasan Pada Balai Besar Pengawas Obat Dan Makanan Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 12(1), 133–150.

Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

- Saehu, A. A. (2020). *The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program*. 4(3).
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SELF EFFICACY, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 16–30.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung)*. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanto, A., Hadiyati, E., & Setia, K. A. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DALAM MASA PANDEMI*. 2(2), 260–269.
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau*. *Journal of Business Economics*, 24(1), 51–68. <https://doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1855>

- Syah, B., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KPU KABUPATEN BANYUASIN*. 2, 15–26.
- Syahputra, M. D., & Hasrudy, T. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 283–295.
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Investasi*, 5(2), 42–61. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.28>
- Triastuti, D. A. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 4(3), 203–208.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Yuswardi. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEMERIKSA FORENSIK PUSLABFOR BARESKRIM POLRI*. 2(2), 59–65.