

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada BKPSDM Kota Payakumbuh. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 30 responden (semua pegawai) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui observasi dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian pada BKPSDM Kota Payakumbuh menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pengembangan karir terhadap motivasi, tidak terdapat pengaruh signifikan kompetensi terhadap motivasi, terdapat pengaruh signifikan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai, tidak terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai, motivasi tidak dapat memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai, dan motivasi tidak dapat memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kompetensi, Kinerja Pegawai dan Motivasi.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of career development and competency on employee performance with motivation as an intervening variable at BKPSDM Payakumbuh. The population in this study are all employees. While the samples taken were 30 respondents (all employees) using quantitative techniques. Methods of data collection through observation and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). The results of the study at BKPSDM Payakumbuh City show that there is a significant effect of career development on motivation, there is no significant effect of competence on motivation, there is a significant effect of career development on employee performance, there is a significant effect of competence on employee performance, there is no significant effect of motivation on employee performance, motivation cannot mediate the effect of career development on employee performance, and motivation cannot mediate the effect of competence on employee performance.

Keywords: *Career Development, Competence, Employee Performance and Motivation.*