

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 30 orang responden (semua pegawai) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan pada lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja berada pada kategori cukup baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh, lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh, semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh, lingkungan kerja tidak memediasi terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh, budaya organisasi tidak memediasi terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja pada BKPSDM Kota Payakumbuh.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Produktivitas kerja, Semangat Kerja.**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and organizational culture on work productivity through morale at BKPSDM Payakumbuh. The population in this study are all employees. While the samples taken were 30 respondents (all employees) using quantitative techniques. Methods of data collection through distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that the work environment and organizational culture on work productivity through morale are in a fairly good category. Then testing the hypothesis shows that variable work environment has no positive and significant effect on work enthusiasm at BKPSDM Payakumbuh City, organizational culture has a positive and significant effect on work enthusiasm at BKPSDM Payakumbuh City, work environment has no positive and significant effect on work productivity at BKPSDM Payakumbuh City, organizational culture has a positive and significant effect on work productivity at BKPSDM Payakumbuh, work enthusiasm has a positive and significant effect on work productivity at BKPSDM Payakumbuh City, the work environment does not mediate work productivity through work enthusiasm at BKPSDM Payakumbuh City, organizational culture does not mediate work productivity through work enthusiasm at BKPSDM Payakumbuh City.*

***Keyword : Work Environment, Organizational Culture, Work Productivity, spirit at work***