

## DAFTAR PUSTAKA

- Anang Firmansyah. 2018. Pengantar Manajemen. Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Area, U. M. (2018). Universitas medan area.
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, N., & Bopeng, L. S. (2019). Pengaruh *Knowledge Management*, Technology Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 292. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v2i1.20>
- Budiman, H. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Modal Intelektual Terhadap Efektivitas Komunikasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Pt. Kurnia Purnama Jaya. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 51–69.
- Budihardjo, Andreas. “*Knowledge Management*”. Edisi 2, halaman vii, 218, 219-225.
- Prasetiya Mulya Publishing, Jakarta. 2017.
- Dama. (2018). Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 41–50. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18759>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja

Pegawai. *13*(1), 1–13.

Edison, Emron, Imas Komariyah dan Yohny Anwar. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

FAJRI, M. D. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Konsultan Perencana Di Surakarta. In *Teknik Sipil*.

Hafizah, Rudi, A., & Panjaitan, F. (2017). Analisis Pengaruh Gaya *Knowledge Management*, Inovasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN Persero Area Bangka. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis (JIPMB)*, *21*(2), 76–85.

Hamid, A., & Hazriyanto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, *4*(2), 326. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877>

Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2018). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No. 2 Tahun 2018. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *6*(2), 34–40.

Hanum. (2020). *The Influence Of Competence And Knowledge Management On Performance*. *18*(2), 252–260.

Hari Haji, W., Madiistriyatno, H., Widayati, C. C., & Usman, M. (2021). the Influence of *Knowledge Management*, Skill, and Attitude on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, *2*(3), 569–579. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i3.848>

Harrison, E. L. (2017). *The impact of employee involvement on supervisors*. *National Productivity Review*, *11*(4), 447–452.

- Hastuti, N. T., & Wibowo, U. D. A. (2020). Pengaruh *Quality of Work Life* (QWL) dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Perawat Tetap. *Psimphoni*, 1(1), 1–9.
- Husein, N. M., & Hanifah, H. (2019). *The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Coaching as Intervening Variables in Banjarmasin Government*. 64, 830–836. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.72>
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional dengan *Organisational Based Self Esteem* sebagai variabel Mediasi. 41–50.
- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Pegawai: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Kusnudin, & M, P. (2018). Pengaruh *quality of work life* terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Gemala Kempa Daya. *Jurnal Teknologi*, 8(1), 9–16.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (Rekomen)*, 3(1), 43–53.
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia ( teori dan praktik )*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Lailah, F. A., & Soehari, T. D. (2020). *the Effect of Innovation, Information Technology, and Entrepreneurial Orientation on Business Performance. Akademi*, 9(2), 161–176. <https://doi.org/10.34005/akademika.v9i02.914>
- Libertya, D. N., & Azzuhri, M. (2017). Pengaruh *Quality of Work Life (QWL)* Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Group & Organization Studies*, 12(4), 386–410.
- Mujiatun, S., Muhammadiyah, U., Utara, S., Sumatera, U. M., Pancabudi, U., Dharmawangsa, U., Azhar, U. Al, Nusantara, M., Washliyah, U. Al, Indonesia, U. P., Utama, U. P., Kerja, K., Emosional, K., & Utara, M. S. (2019). Pengaruh Gaya *Knowledge Management* Transformasional, Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang). 9(3), 447–465.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(2), 170–183.
- Novita.S. (2020). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap. 5415, 199–220. <http://repository.unigal.ac.id/handle/123456789/489>
- Octaviana, R. D. (2021). *The Influence of Knowledge Management Towards Employee Work Productivity With Mediation of Competence at PT. Rahayu Perdana Trans. International Journal of Review Management Business and Entrepreneurship (RMBE)*, 1(2), 205–215.
- Pt, K., Madukismo, M. P., & Mada, G. (2018). *The Impact Of Quality Of Work Life And Job Satisfaction On Employee Performance Of Pt . Madubaru Pg-*

- Ps Madukismo* Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. 29(1), 146–159.
- Putu, N., Sari, R., Bendesa, I. K. G., & Antara, M. (2019). *The Influence of Quality of Work Life on Employee s ' Performance with Job Satisfaction and Work Motivation as Intervening Variables in Star-Rated Hotels in Ubud Tourism Area of Bali*. 7(1), 74–83. <https://doi.org/10.15640/jthm.v7n1a8>
- Rismawati, Mattalata. 2018. Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan *Quality Of Work Life* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Rohman, W. (2017). Pengaruh *Quality of Work Life* terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, *Turnover Intention* dan Stress Kerja : Studi pada BMT di Kabupaten Kudus. *Conference In Business, Accounting And Management (Cbam)*, 1, 1135–1145.
- Rusu, R. (2018). *The Influence of Quality of Work Life on Work Performance*. *International Conference Knowledge-Based Organization*, 22(2), 490–495.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Saputra, R. T., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Trias Politika*, 4(1), 90–99.
- Sari, O. R. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan *Quality Of Work Life* Terhadap

- Kinerja Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35.
- Setiawan. (2019). 1 – 081260994489. 11(1), 19–33.
- Setiyowati, H. & Kurniawan, B. (2021). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Pegawai Garmen Harlis. *Jurnal British Volume 1, No 2, Mei 2021; Pp. 37–48, 1(1), 32–49.*
- Siti Fitria Fahmila. (2018). Pengaruh Strategi Inovasi Terhadap Kinerja Operasional Perusahaan Pada UKM Batik Di Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017a). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.
- Sugiyono. (2017b). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017c). Statistika untuk penelitian. Alfabeta.
- Sulistyowati. (2019). Pengaruh *Quality of Work Life* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Usaha Pembuatan Makanan Karak. 3(1), 143–149.
- Syahbanuari, B. A., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh *Quality Of Work Life* ( QWL ) dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* ( OCB ). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Bandung.*
- Tri Wahyuni. (2018). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kemampuan Pengguna Sebagai *Variabel Moderasi Pada* PD. BPR Bank Jombang Kantor Pusat. 14–39.
- Umni Mardiah, & Simatupang, P. (2020). Pengaruh Peran Dan Inovasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Ptpn Iv Unit Kebun Marihat. *Manajemen: Jurnal*

Ekonomi, 2(2), 124–133. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v2i2.358>

Veronika, F. R. (2019). *The Effect of Quality of Work Life and Job Satisfaction on Achievement Motivation*. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(1), 86–91.  
<http://ojs.mputantular.ac.id/index.php/MPU/article/view/193/166>

Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>

Wijayanto, H., & Suhendar. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang,. *IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration*, 2(2), 50–64.

Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.

Yanti, B., Afriani, H., & Febriani. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja dan *Quality Of Work Life* terhadap Prestasi Kerja (Studi Pegawai PT Wahana Wirawan Riau). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(3), 49–61.