

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Nurlita Effendi, S. H. & N. R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Indramayu. *Jurnal Investasi*, 7(4), 95–102.
<http://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/view/161%0Ahttps://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/download/161/97>
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 01–24. <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.295>
- Asniwati, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1161–1174. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.716>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). *The Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance Of Pt. Hasta Multi Sejahtera Cikarang*. 1(1), 64–70. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

Magister Manajemen, 2(2), 214–225.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>

Dan Al-mawaddah Coper, Mt. M. (2020). *Mengukur Loyalitas Guru Swasta*.

Erawati, K. N., Sitiari, N., & Indiani, W. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Performance through Motivation Mediation: A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 22–30. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>

Fadly, B., & Akuntansi, S. (2021). *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis Abstrak Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 3(1), 120–127.

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>

Firmansyah, N. A., & Maria, V. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. the Univenus Serang. *JIP (Jurnal Inovasi Penelitian)*, 2(12), 3841–3848.

Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34–42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Herani, J. (2018). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP LOYALITAS MEREK MELALUI KEPUASAN PELANGGAN (Studi pada Pelanggan Bengkel Yamaha 2 Mei Bandar Lampung). *Universitas Lampung*, 301(5), 83.
- Heryati, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24252/teknosains.v9i1.1856>
- Iv, N., & Tobasari, K. (2017). *Pengaruh kedisiplinan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada pt. perkebunan nusantara iv kebun tobasari*. 3(1).
- Jurnal, H., Karir, H. M., Organisasi, K., Mardikaningsih, R., Darmawan, D., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Surabaya, G. (2021). Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi. *Journal Riset Manajmen Dan Akuntansi*, 1(3), 68–76.

- Karyawan, L., Waskito, M., & Sari, K. (2022). *Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan*. 4(2), 123–136.
- Kholilatul Mufarrohah, & Sumartik. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1, 38–50.
<https://ejournal.unama.ac.id/index.php/jumanage>
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114.
<https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Kusumah, Y. D., Gani, N., & Jafar, A. (2022). *KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . CICIL SOLUSI MITRA TEKNOLOGI JAKARTA*. 3(3), 26–37.
- Luthans, W. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI*. 2(3), 198–208.
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443, 445. <file:///C:/Users/user/AppData/Local/Temp/3458-8199-1-SM.pdf>
- Martini, N. N. P., & Susanto, N. E. (2021). Dampak Kompensasi Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kebersihan Di Universitas Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 34–40. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i1.4826>
- Marzuki, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Lp3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(1), 21. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v7i1.213>
- Maspuatun, M., Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi , Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 70–79.
- Meda, J., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2022). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja , Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(2), 392–407.
- Munawirsyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Bis-A*, 10(01), 15–23. <https://doi.org/10.55445/bisa.v10i01.22>
- Nadira Siregar, F. (2022). Determinasi Loyalitas Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(01), 101–113. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i01.281>

- Naufalia, S., Darmawan, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(4), 114–120. <https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.281>
- Nugroho, M., & Pamungkas Putro, B. D. (2021). Peningkatan Kinerja Berbasis Manajemen Bakat, Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 1–16. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5147>
- Nugrohoseno, D., & Hasibuan, A. M. (2022). Pengaruh Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum dan HAM pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. *Owner*, 6(2), 1688–1702. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.808>
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 157–168. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.211>
- Ridwan, M. R., & Suryani, E. (2021). Pengaruh Kebijakan Dividen, Kompensasi Eksekutif Dan Asimetri Informasi Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 836–847.
- Sagung, A. A., & Dewi, K. (2022). *KERJA RSUD BHAKTI RAHAYU DENPASAR*

Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Udayana , Bali , Indonesia

PENDAHULUAN Perusahaan mengalami pertumbuhan yang cepat ditengah era globalisasi dengan persaingan yang sangat ketat . Manajemen perusahaan dituntut mamp. 11(1), 150–169.

Sakinah, L. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen, XIII(1)*, 79–88. <https://osf.io/preprints/m3ec7/>

Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022). Effect of Job Satisfaction , Employee Loyalty and Employee Commitment on Leadership Style (Human Resource Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science, 3(4)*, 762–772.

Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 7(3)*, 1539.

Sarwono, J., & Narimawati, U. (2014). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi* (T. A. Prabawati (ed.); Ed. 1). C.V ANDI OFFSET.

Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik, 1(3)*, 372–389. <https://dinastirev.org/JIHHP/article/view/690>

- Setyawan, D., & Rahmawati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis, 1*(2020), 78–90.
<https://doi.org/10.33479/sneb.v1i.178>
- Steria Yasmin, Dewi Susita, C. Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Career Development Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada Karyawan Perusahaan Ground Handling Indonesia. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia, 7*(3), 1075–1088.
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research, 1*(3), 467–478.
<https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjst/article/view/873>
- Sugiyono. (2017). *Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. 20*(5), 40–43.
https://books.google.co.id/books?id=D9_YDwAAQBAJ&pg=PA369&lpg=PA369&dq=Prawirohardjo,+Sarwono.+2010.+Buku+Acuan+Nasional+Pelayanan+Kesehatan++Maternal+dan+Neonatal.+Jakarta+:+PT+Bina+Pustaka+Sarwono+Prawirohardjo.&source=bl&ots=riWNmMFyEq&sig=ACfU3U0HyN3I
- Taroreh, R. N., Lumintang, G. G., Sam, U., Manado, R., Lalisang, I. R., Taroreh, R.

N., & Lumintang, G. G. (2022). I. R. Lalisang ., R. N. Taroreh ., G. G. Lumintang . *PENGARUH MOTIVASI KERJA , REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA PT . PLN (PERSERO) UP 3 TAHUNA ULP TAGULANDANG EFFECT OF WORK MOTIVATION , REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE LOYAL. 10(4), 679–687.*

Wahyu, E. E., Widodo, T. W., Kurniawan, C. N., Malang, P. N., & Brawijaya, U. (n.d.). *Urgensi Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Pada Perusahaan Dalam Merespons Pandemi Covid-19 SARS-CoV-2 titik balik dalam sejarah di mana krisis keterbatasan dan ketakutan yang muncul menyelidiki reaksi apa sajakah yang COVID-19 divisi .*

Wardi, A. S. (2021). Analysis of the Effect of Job Characteristics, Compensation, Religiosity on Employee Loyalty at Tabassam Farm Mojokerto. *International Journal of Review Management Business and Entrepreneurship (RMBE), 1(2), 258–271. <https://doi.org/10.37715/rmbe.v1i2.2432>*