

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kantor Balai Kota Pariaman. Penelitian ini menggunakan metode teknik total sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 karyawan. Sementara sampel yang diambil semua populasi sebanyak 30 responden dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Balai Kota Pariaman. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Balai Kota Pariaman. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Balai Kota Pariaman. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Kantor Balai Kota Pariaman. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Kantor Balai Kota Pariaman. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan pada Kantor Balai Kota Pariaman. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Kantor Balai Kota Pariaman. Komitmen Organisasi tidak memediasi Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. Komitmen Organisasi tidak memediasi Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. Komitmen Organisasi tidak memediasi Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan.

Kata kunci : Loyalitas Karyawan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepemimpin, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, work motivation and leadership on employee loyalty with organizational commitment as an intervening variable at the Pariaman City Hall Office. This study uses a total sampling technique method. The population in this study were 30 employees. While samples taken from all populations as many as 30 respondents using quantitative methods. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS) 3.0.

The results of the study show that there is a positive and significant influence between Compensation on Organizational Commitment at the Pariaman City Hall Office. There is a negative and not significant effect between Work Motivation on Organizational Commitment at the Pariaman City Hall Office. There is a negative and insignificant influence between Leadership on Organizational Commitment at the Pariaman City Hall Office. There is a positive and significant influence between Compensation on Employee Loyalty at the Pariaman City Hall Office. There is a negative and not significant effect between Work Motivation on Employee Loyalty at the Pariaman City Hall Office. There is a positive and insignificant influence between Leadership on Employee Loyalty at the Pariaman City Hall Office. There is a negative and not significant effect between Organizational Commitment on Employee Loyalty at the Pariaman City Hall Office. Organizational Commitment does not mediate Compensation against Employee Loyalty. Organizational Commitment does not mediate Work Motivation on Employee Loyalty. Organizational Commitment does not mediate Leadership on Employee Loyalty.

Keywords: Employee Loyalty, Compensation, Work Motivation, Leadership, Organizational Commitment