

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Z. (2021). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Panduan Msdm.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.  
<https://doi.org/10.32528/Ipteks.V4i1.2109>
- Afandi. (2018). *Dimensi Kepuasan Kerja Pada Organisasi Dan Perusahaan*.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.  
<https://doi.org/10.31227/Osf.io/Et4rn>
- Andika Rindi, Dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.  
<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>

- Arian, N. (2019). *DIMENSI DAN INDIKATOR LINGKUNGAN KERJA*.
- Arsyam, M. (2020). *MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM ( Bahan Ajar Mahasiswa )*  
*D I K T A T*. 13 Hlm.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries. *Management, And Accounting*, 2(1), 85–91. [Http://E-Journal.Stie-Kusumanegara.Ac.Id](http://E-Journal.Stie-Kusumanegara.Ac.Id)
- Charles. (2020). *Indikator Stress Keja Pada Perusahaan Bintara Maluku*.
- Dewi, N. K. C. P. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN NUSA PENIDA BEACH INN. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. <https://doi.org/10.23887/Jjpe.V9i2.20147>
- Ehsan, M., & Ali, K. (2019). The Impact Of Work Stress On Employee Productivity: Based In The Banking Sector Of Faisalabad, Pakistan. *International Journal Of Innovation And Economic Development*, 4(6), 32–50. <https://doi.org/10.18775/Ijied.1849-7551-7020.2015.46.2003>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job Satisfaction And Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research On Management And Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/J.Iedeem.2019.05.001>

- Gusroni, I. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NKI. *Perspektif*.  
<https://doi.org/10.53947/Perspekt.V1i1.58>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ( Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia ). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Handayani. (2021). *Faktor-Faktor Mengenai Stress Kerja Dalam Perusahaan*.
- Handika, A. (2021). *Manajemen Sdm Perusahaan*.
- Hongkong, H. Y., Kalangi, L., & Gamaliel, H. (2019). Pengaruh Faktor Individu, Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Di Sulawesi Utara). *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN AUDITING “GOODWILL.”* <https://doi.org/10.35800/Jjs.V10i2.26751>
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*.  
<https://doi.org/10.31842/Jurnal-Inobis.V2i3.97>
- Indra, K. (2021). *Peran Dan Fungsi Manajemen Didalam Organisasi Di SMA N 1 MAKASAR*. Buku Panduan Manajemen.

- Indrianto, A. P., Syaharudin, M., & Nurhardjo, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.19184/Ejeba.V7i1.12325>
- Irawan, Y. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Advent Bandung. *Jurnal Keperawatan Malang*. <https://doi.org/10.36916/Jkm.V5i2.111>
- Jaffar. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.
- Jhuji, E. A. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, Dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Jingga. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Rasa Puas Dan Ketidakpuasan Pegawai*.
- Jonathan, R. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Performance With Employee Job Satisfaction As An Intervening Variable. *International Journal Of Contemporary Research And Review*, 9(03), 20553–20562. <https://doi.org/10.15520/Ijcr/2018/9/03/460>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu-*

*Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

Kenny, K., & Satrianto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i3.185>

Ketut, S., Saparuddin, M., Budi, H., Herlith, Tuty, S., & Indah, N. S. (2018). The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee Performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy Of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.

Kusumastuti, I., Ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53. <https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>

Mahendra, A., Sirait, R. T. M., & Sitepu, B. O. (2022). Effect Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance Of PT. Nafasindo Medan. *Jurnal Mantik*, 6(1), 195–201.

Manila, A. (2022). *INDIKATOR DAN DIMENSI STRES KERJA*.

Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen*

*Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/Idarah.2020.V1i1.16-29>

Mukhsin, Z., Fikri, B. B., & Wahyuni, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penkomi Kajian Pendidikan Dan Ekonomi*. <https://doi.org/10.33627/Pk.V4i2.526>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667>

Nanda, A., Soelton, M., Luiza, S., & Saratian, E. T. P. (2020). *The Effect Of Psychological Work Environment And Work Loads On Turnover Interest, Work Stress As An Intervening Variable*. 120(Icmeb 2019), 225–231. <https://doi.org/10.2991/Aebmr.K.200205.040>

Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2019). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISPERINDAGKOP DAN UMKM MANOKWARI. *Cakrawala Management Business Journal*. <https://doi.org/10.30862/Cm-Bj.V1i1.5>

Novita.S. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap. *ペインクリニック学会治療指針* 2, 5415, 199–220.

Oemar, U., & Gangga, L. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi

- Manyuasin. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 22.  
<https://doi.org/10.35908/Jeg.V2i2.249>
- Oktarina, I., Ahadiat, A., & RR, E. (2020). The Effect Of Job Satisfaction On Employee Commitment With Motivation As Moderating Variable. *International Journal Of Economics And Management Studies*, 7(8), 168–171.  
<https://doi.org/10.14445/23939125/Ijems-V7i8p121>
- Purnama, H. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN NEGERI BESAR KABUPATEN WAY KANAN. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*. <https://doi.org/10.24967/Jmb.V5i2.670>
- Pusparani, M. (2021). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.  
<https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.466>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rivaldi, J. (2019). *DAMPAK DARI STRES KERJA YANG DIALAMI KARYAWAN*.
- Sabaruddin, S., & Marissa, M. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI

KANTOR UPTP BALAI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KENDARI.

*Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen.*

<https://doi.org/10.32833/Majem.V7i1.57>

Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*. <https://doi.org/10.26533/Jmd.V2i1.344>

Saragi, D. D., Suhada, S., & Sari, P. S. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. <https://doi.org/10.31851/Jmwe.V18i1.5582>

Sedarmayanti. (2018). *JENIS-JENIS LINGKUNGAN KERJA*.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3402>

Simanjuntak. (2020). *ASPEK-ASPEK LINGKUNGAN KERJA*.

Soelton, M., & Atnani, M. (2018). How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress On The Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(3), 439–448. <https://doi.org/10.31843/Jmbi.V5i3.178>



- Sofiati, E. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Ekono Insentif*. <https://doi.org/10.36787/Jei.V15i1.502>
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). STRES KERJA: PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*. <https://doi.org/10.23887/Jish-Undiksha.V9i2.21302>
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (19th Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (Ed.); Cetakan Ke). Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT CATUR PUTRA JAYA KOTA DEPOK - JAWA BARAT. *JIMF (JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA)*. <https://doi.org/10.32493/Frkm.V1i2.2543>
- Sunarta, S. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *EFISIENSI - KAJIAN ILMU ADMINISTRASI*. <https://doi.org/10.21831/Efisiensi.V16i2.27421>
- Suntari, R., & Rasto, R. (2018a). Peran Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 234. <https://doi.org/10.17509/Jpm.V3i1.9460>
- Suntari, R., & Rasto, R. (2018b). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM

- MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. <https://doi.org/10.17509/Jpm.V3i1.9460>
- Suparyanto Dan Rosad. (2020). 濟無 No Title No Title No Title. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019a). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3364>
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019b). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3364>
- Tjahjaningsih, E., Hayuningtias, K. A., Santoso, I. H., & Syadly, G. M. (2019). *The Role Of Work Environment On Bank Employees' Performance*. 86(Icobame 2018), 127–130. <https://doi.org/10.2991/Icobame-18.2019.28>
- Triastuti, D. A. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal Of Management Review*. <https://doi.org/10.25157/Jmr.V2i2.1796>
- Wibowo. (2020). *TUJUAN DAN SASARAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS*

*PEMERINTAH.*

- Widyastuti, S. P., & Indiyati, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Jawa Barat. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*.  
<https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V6i7.3467>
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/Jeg.V2i1.213>
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SEDANA MURNI. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.23887/Pjmb.V2i1.26190>
- Wulandari, P. A. A., & Bagia, I. W. (2021a). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.  
<https://doi.org/10.23887/Pjmb.V2i2.28701>
- Wulandari, P. A. A., & Bagia, I. W. (2021b). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 251. <https://doi.org/10.23887/Pjmb.V2i2.28701>

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice Terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal Of Education, Sychology And Counseling*, 2(1), 582–599.

Zati, M. R., Zulkarnen Mora, & Endang Terangisa BR Sinuraya. (2020a). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.2395>

Zati, M. R., Zulkarnen Mora, & Endang Terangisa BR Sinuraya. (2020b). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 326–335. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.2395>