

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 34 responden (semua pegawai) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan pada stres kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai berada pada kategori Cukup Baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan variabel (1) Stres Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Padang. (2) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Padang. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Padang. (4) Stres kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara simultan (Bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Padang.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work stress, job satisfaction and work environment on employee performance at the Padang City Library and Amenity Service. The population in this study are all employees. While the samples taken were 34 respondents (all employees) using quantitative techniques. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). The results showed that work stress, job satisfaction and work environment on employee performance were in the Fairly Good category. Then testing the hypothesis shows that the variable (1) Job Stress has a negative and not significant effect on employee performance at the Padang City Library and Archives Service. (2) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Padang City Library and Archives Service. (3) The work environment has a positive and insignificant effect on employee performance at the Padang City Library and Archives Service. (4) Job stress, job satisfaction and work environment simultaneously (together) have a significant effect on employee performance at the Padang City Library and Archives Service.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Work Environment and Employee Performance