

ABSTRAK

Penelitian Ini Bertujuan Mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Sdm Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.Andalas Wahana Berjaya (AWB) Dharmasraya. Populasi pada penelitian ini berjumlah 62 responden. Sampel pada penelitian ini berjumlah 62 responden dengan menggunakan teknis sampling jenuh. Metode yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *partial least square* (PLS) 3.0. Hasil analisis data menyimpulkan terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan sistem informasi SDM terhadap komitmen kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap komitmen kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan melalui komitmen kerja sebagai variabel intervening. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Sistem Informasi SDM, Kompensasi, Komitmen kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This Research Aims To Know The Effect Of HR Information Systems And Compensation On Employee Performance Through Work Commitment As An Intervening Variable At Pt.Andalas Wahana Berjaya (AWB) Dharmasraya. The population in this study amounted to 62 respondents. The sample in this study amounted to 62 respondents using saturated sampling techniques. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with partial least squares (PLS) 3.0. The results of the data analysis concluded that there was a positive and insignificant influence of the HR information system on work commitment. There is a positive and significant influence of compensation on work commitment. There is a positive and significant influence of the HR information system on employee performance. There is a positive and significant influence of work commitment on employee performance. There is a positive and insignificant influence of the HR information system on employee performance through work commitment as an intervening variable. There is a positive and significant effect of compensation on employee performance through work commitment as an intervening variable.

Keywords : HR Information System, Compensation, Work Commitment, Employee Performance