

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhigbe, O. J., & Ifeyinwa, E. E. (2018). Compensation And Employee Loyalty Among Health Workers In Nigeria. *Archives of Business Research*, 5(11), 10–26. <https://doi.org/10.14738/abr.511.3778>
- Alyani, N., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 6(2), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Aninditya, V., Willy, V., Utami, R., & Dwiatmadja, C. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir , Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan*. 4(2), 267–275.
- Annisa. (2022). *analisis kualitas lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan dalam upaya menumbuhkan loyalitas karyawan pada Pt.sarana doa bersama*. 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45. <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7672>
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Aswir, & Misbah, H. (2018). Loyalitas karyawan pada universitas swasta di kota bengkulu. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13.
- Budiyanto, C. (2020). *Pengembangannya Bila Mengingat Nilai-Nilai Perilaku Manusia Yang Sekolah Untuk Mengimplementasikan*. 1(1), 27–45.

- Characteristics, D., & Bridges, S. (2018). *Pengaruh keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada sektor pembangkitan maluku pltd kayu merah Pt. PLN cabang Ternate*. 5(2), 1–11.
- Effendi, U. (2018). *Asas manajemen*.
- Esthi, R. B. (2021). Effect of compensation, work environment and communication on employee performance in ud. djaya listrik and material. *Forum Ekonomi*, 23(1), 145–154.
- Fabiana. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. 14, 175–193.
- Fadly, S. (2021). *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis Abstrak Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 3(1), 120–127.
- Fatimah, & Nuryaningsih. (2018). Analisis Perancangan Kerja. *Buku Ajar*, 8(1), 1–4.
- Fauzan, A. F. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren Shuffah Hizbullah Natar Lampung Selatan. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.31958/jaf.v6i1.1197>
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Internal Dan Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Warnatama Cemerlang Gresik. *Balance: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02). <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1782>
- Furtasan, A. Y., & Budi, I. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo.
- Goverd, A., & Bernhard, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987.

- Halim, J., & Putra, A. (2020). Pengaruh Reward dan Loyalitas Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Tuahta Maju Ersada. *Bisnis Kolega*, 6(2), 17–24.
- Hermawan, I. (2019). *sampel penelitian*.
- Holid, A., & Meilani, R. I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Akademik Di Sebuah Perguruan Tinggi Di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 201. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9456>
- Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas Ii B Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 88–98.
- Ismail, J. K. (2022). *Pengantar Manajemen*.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan*. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84–101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square ( Sem-Pls ) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1–4.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Informasi*, 2(3), 13.

- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Kadarisman. (2019). *Manajemen Kompensasi*. PT RajaGrafindo.
- Karyoto. (2018). *Dasar-dasar manajemen teori, definisi dan konsep*.
- Kasmir. (2018). *manajemen sumber daya manusia*.
- Klaudia, L., Prayekti, P., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 121. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2020.152.388>
- Kurniawan, M., Usman, B., Iswan, J., Rahmadani, S. N., Ekonomi, F., & Pgri, U. (2021). *Pengaruh Penempatan , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Polrestabes Palembang Pendahuluan Suparyadi ( 2015 : 3 ) , Sumber Daya Manusia merupakan suatu sistem yang bertujuan untuk mempengaruhi sikap , perilaku , dan kinerja karyaw*. 387–401.
- Lavinia, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Ehya Purwa Raharjo Gresik. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Lumiu, C., & Pio, R. (2019). P.Karir Tdk Brpngruh Pd Loy Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9((p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X), 93–100.
- Luturlean, S. M. dan B. S. (2018). Penfaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt nra. *Quantitative Economics Journal*, 5(1), 1–7.
- Maryanta, D. H. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Komitmen, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Gama Taylor Sleman Yogyakarta*. 217.
- Meiliza. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan*

*lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota manaso. 2.*

- Monti, C. V., & Si, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Nusa Developments Medan. *Jurnal Ilmiah Dunia Ilmu*, 5(1).
- Murtani, R. R. A., & Hutagalung, M. A. K. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Kinerja Dan Loyalitas Karyawan 212 Mart Kota Medan. *Jurnal FEB*, 1(1), 113–125.
- Nugraha, F. (2019). *Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi stres kerja dan hubungan rekan kerja.*
- Nurfadilla, N. A. (2021). *manajemen sumber daya manusia pemberhentian pegawai* (Issue 145030400111008).
- Panjaitan, E. N., & Pragiwani, M. (2020). Analysis of Influence Style Leadership, Motivation, and Work Environment on Employee Performance PT. Bank Capital Indonesia, Tbk. *Indonesian Journal of Business ...*, 2(02), 95–101. <https://www.ejournal.stei.ac.id/index.php/ijbam/article/view/423%0Ahttps://www.ejournal.stei.ac.id/index.php/ijbam/article/download/423/253>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2019). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Pio, T. I. P. R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi

- Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Pradhana, A. S., Hakim, M. S., & Kunaifi, A. (2018). Gaya Kepemimpinan Mayoritas di Perguruan Tinggi X. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 7(1), 5–7. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v7i1.28512>
- Prawira. (2022). *Pengaruh kompensasi*.
- Priatna, D. K. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rivalda, D. L., Albany, F., Setyawan, I., Puspita, Lady, Fauziah, R. F., Santoso, A. B., Rivalda, D. L., Albany, F., Setyawan, I., Puspita, Lady, Fauziah, R. F., & Santoso, A. B. (2022). *The influence of leadership style and work environment on the performence of Pt.Bukalapak.com*. 23(1), 307–315.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>

- Saputra. (2019). *manajemen sumber daya manusia*.
- Sari, N., & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*, 5(1), 35–45.
- Sinambela, L. P., & Sarton. (2019). *Manajemen Kinerja: pengelolaan, pengukuran dan implikasi kinerja*. Rajawali Printing.
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Sudaryo, Y. (2019). *Manajemen sumber daya manusia, kompnisasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*.
- Sugiarti, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Politikom Indonesiana*, 4(1), 40–52. <https://doi.org/10.35706/jpi.v4i1.2015>
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Suparyadi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Supomo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sutrisno. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Suwanto. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan unit telesales pada pt bfi finance indonesia tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 58–66.
- Suwatno. (2019). *manajemen sdm dan organisasi publik bisnis*.
- Tajidan. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen*.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal*

- Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tegar, N. (2019). *Strategi pengelolaan dan karyawan dengan pendekatan teritis dan praktis*. Quadrant.
- Wahjono, I. (2019). *Pengantar manajemen*. 269.
- Wibowo. (2018). *Manajemen kinerja*.
- Wilianto, H. (2019). *Pentingnya anda membangun loyalitas karyawan*. 7(1).  
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8182>
- Wilson. (2018). *sumber daya manusia*.
- Winarso, W. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen* ..., 15(2), 38–49.  
<http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Yani, S., & Siwi, M. (2020). Analisis Penggunaan Media Sosial Dan Sumber Belajar Digital Dalam Pembelajaran Bagi Siswa Digital Native Di SMAN 2 Painan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1–7.  
<https://doi.org/10.17977/um014v13i12020p001>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Zainuri, & Mundakir. (2018). The effect of compensation and motivation on the performance of civil servants with job satisfaction as an intervening variable. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.