

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, L. Z. (2020). PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Empiris Pada Perawat Rumah Sakit Rujukan COVID-19 Kota Magelang). *Universitas Muhammadiyah Magelang*.
- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado the Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment on Employee Performance At PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Asbath, R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Jatim Cabang Bawaean. *Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*, 1–133.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*.
- Bambang Septiawan, M. M., & Endah Masrunik, M. M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (teori dan penerapan)*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Dharma, R., Candana, D. M., & Arilla, S. (2020). *PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MANDIRI UTAMA FINANCE Universitas Putra Indonesia YPTK Padang , Sumatera Barat , Indonesia Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor*. 1(6), 590–604. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Dr. Drs. Ismail Nurdin, M. S., & Dra. Sri Hartati, M. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Dr. H. Burhanuddin Yusuf, M.M., M. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Keuangan Syariah*.
- Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dr. H.M. Anton Athoillah, M. M. (2019). *DASAR DASAR MANAJEMEN*.
- Dr. Machmed Tun Ganyang, SE., M. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Dr. Mahendro Sumardjo, M.M., Q. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci*.
- Dr. Ni Kadek Suryani, SE., S.I.KOM., M. M., DR Ida Ayu Putu Widani

- Sugianingrat, S.E., M. M., & Dr Kadek Dewi Indah Sri Laksemmini, S.E., M. M. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*.
- Dr. usman Effendi, S.Sos., M. . (2018). *Asas Manajemen*.
- Dr. Yoyo Sudaryo, SE., M.M., AK., C., Dr. Agus Ariwibowo, S.E., M. M., & Dr. Nunung Ayu Sofiati, S.Pd., M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*.
- Drs. Sukrispiyanto, M. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fatma, B., Suryaningtyas, D., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7, 7–10.
- Gulo, L. T., Pane, S. F., & Harani, N. H. (2020). *Algoritma NASA-TLX Untuk Analisa Beban Kerja*.
- Gusti Yuli Asih, S.Psi, M. S. (2018). *Perpustakaan Nasional: Katalog dalam Terbitan (KDT)*.
- Hafidzi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibun, D. H. M. S. P. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Hermawati, H., & Syofian, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 4(1), 77. <https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>
- Iwan Hermawan, S.Ag., M. P. . (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan*.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*.
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). *Ignatius Soni Kurniawan dan Fahmi Al Rizki Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa , Indonesia Diterima : Abstrak Direvisi : Disetujui : Kata kunci : Beban kerja , Kinerja Karyawan , Motivasi Kerja , Stres Kerja Abstract Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Da. 2, 104–110*.
- Kurniawan, M., Usman, B., Iswan, J., Rahmadani, S. N., Ekonomi, F., & Pgri, U. (2021). *Pengaruh Penempatan , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Polrestabes Palembang PENDAHULUAN Suparyadi (2015 : 3) , Sumber Daya Manusia merupakan suatu sistem yang bertujuan untuk mempengaruhi sikap , perilaku , dan kinerja karyaw. 387–401*.
- Lendy Zelviean Adhari, SE., M. M. (2019). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja*.

- Lioni, L. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Anggota TNI-AD Batalyon 641 Raider Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(2), 89–97. <https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i2.26>
- Mahawati, E., Tuniwati, I., & Ferinia, R. (2021). *Produktivitas Kerja*.
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 11. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Maulidya, R. (2021). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Peruri Wira Timur*
<http://repository.stiemahardhika.ac.id/id/eprint/2313%0Ahttp://repository.stiemahardhika.ac.id/2313/3/17210353> - JURNAL RESITA MAULIDYA.pdf
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Mulyadi, SE., M. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mulyanto, Robiyanto, F., & Fidaus, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16–26. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Muslih, & Hardani, R. T. S. (2022). *Effect of Work Environment And Workload on Employee Performance*. 1(1), 23–35.
- Nataria. (2019). *No Title*.
- Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 67. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.5>
- Nulhakim, R. L., & Fadlillah, A. M. (2021). Effect Of Workload , Job Promotion , and Work Motivation on Employee Performance in PT XYZ. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(5).
- P., I. made I., & Rahmadhani, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*.
- Prof. Dr. H. Suparyadi, S.IP., M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Prof. Dr. Hamzah B. Uno, M. P., & Dr. Nina Lamateggo, S.E., M. P. (2018). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*.

- Prof. Dr Sondang P. Siagian, M. P. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Putra. (2018). *No Title*.
- Rachman, A. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SDIT At-Taqwa Surabaya Dengan Sistem Informasi Manajemen Sebagai Variabel Intervening. *Soetomo Business Review*, 1(1), 41–51. <https://ejournal.unitomo.ac.id>
- S.P.Hasibuan, D. H. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Silaban, R. L., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload , Competency , and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 294–311.
- Sinambela, P. D. L. P. (2019). *Manajemen Kinerja*.
- Sugiharjo. (2018a). *No Title*.
- Sugiharjo, R. J. (2018b). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG SALEMBA R. Joko Sugiharjo dan Friska Aldata*. 4(1), 132–141.
- Sugiono, Putro, W. W., & Sari, S. I. K. (2018). *Ergonomi untuk Pemula*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sumantrie, P. (2021). *Manajemen Dalam Berorganiasi*.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*.
- Tegar, N. (2019). *Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis*.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2019). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (B. S. Fatmawati (ed.)).
- Usmanto, E. J. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(11), 2483–2496.
- Wahjono, S. I. (2019). *Manajemen*.
- Wiryang Surya Archie, Rosalina Koleangan, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.
- Yani & Siwi. (2020). *No Title*.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal*

- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Afifah, L. Z. (2020). PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Empiris Pada Perawat Rumah Sakit Rujukan COVID-19 Kota Magelang). *Universitas Muhammadiyah Magelang*.
- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado the Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment on Employee Performance At PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Asbath, R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Jatim Cabang Bawaean. *Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*, 1–133.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karywan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*.
- Bambang Septiawan, M. M., & Endah Masrunik, M. M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (teori dan penerapan)*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Dharma, R., Candana, D. M., & Arilla, S. (2020). PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MANDIRI UTAMA FINANCE Universitas Putra Indonesia YPTK Padang , Sumatera Barat , Indonesia Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor. 1(6), 590–604. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Dr. Drs. Ismail Nurdin, M. S., & Dra. Sri Hartati, M. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Dr. H. Burhanuddin Yusuf, M.M., M. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Keuangan Syariah*.
- Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dr. H.M. Anton Athoillah, M. M. (2019). *DASAR DASAR MANAJEMEN*.
- Dr. Machmed Tun Ganyang, SE., M. . (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

- Dr. Mahendro Sumardjo, M.M., Q. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci*.
- Dr. Ni Kadek Suryani, SE., S.I.KOM., M. M., DR Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, S.E., M. M., & Dr Kadek Dewi Indah Sri Laksemmini, S.E., M. M. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*.
- Dr. usman Effendi, S.Sos., M. . (2018). *Asas Manajemen*.
- Dr. Yoyo Sudaryo, SE., M.M., AK., C., Dr. Agus Ariwibowo, S.E., M. M., & Dr. Nunung Ayu Sofiati, S.Pd., M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*.
- Drs. Sukrispiyanto, M. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fatma, B., Suryaningtyas, D., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7, 7–10.
- Gulo, L. T., Pane, S. F., & Harani, N. H. (2020). *Algoritma NASA-TLX Untuk Analisa Beban Kerja*.
- Gusti Yuli Asih, S.Psi, M. S. (2018). *Perpustakaan Nasional: Katalog dalam Terbitan (KDT)*.
- Hafidzi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibun, D. H. M. S. P. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Hermawati, H., & Syofian, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 4(1), 77. <https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>
- Iwan Hermawan, S.Ag., M. P. . (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan*.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*.
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). *Ignatius Soni Kurniawan dan Fahmi Al Rizki Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa , Indonesia Diterima : Abstrak Direvisi : Disetujui : Kata kunci : Beban kerja , Kinerja Karyawan , Motivasi Kerja , Stres Kerja Abstract Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Da. 2, 104–110*.
- Kurniawan, M., Usman, B., Iswan, J., Rahmadani, S. N., Ekonomi, F., & Pgri, U. (2021). *Pengaruh Penempatan , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Polrestabes Palembang PENDAHULUAN Suparyadi (2015 : 3) , Sumber Daya Manusia merupakan suatu sistem yang bertujuan*

untuk mempengaruhi sikap , perilaku , dan kinerja karyaw. 387–401.

Lendy Zelvian Adhari, SE., M. M. (2019). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja*.

Lioni, L. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Anggota TNI-AD Batalyon 641 Raider Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(2), 89–97. <https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i2.26>

Mahawati, E., Tuniwati, I., & Ferinia, R. (2021). *Produktivitas Kerja*.

Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 11. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>

Maulidya, R. (2021). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Peruri Wira Timur*
<http://repository.stiemahardhika.ac.id/id/eprint/2313%0Ahttp://repository.stiemahardhika.ac.id/2313/3/17210353> - JURNAL RESITA MAULIDYA.pdf

Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>

Mulyadi, SE., M. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Mulyanto, Robiyanto, F., & Fidaus, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16–26. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>

Muslih, & Hardani, R. T. S. (2022). *Effect of Work Environment And Workload on Employee Performance*. 1(1), 23–35.

Nataria. (2019). *No Title*.

Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 67. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.5>

Nulhakim, R. L., & Fadlillah, A. M. (2021). Effect Of Workload , Job Promotion , and Work Motivation on Employee Performance in PT XYZ. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(5).

P., I. made I., & Rahmadhani, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*.

- Prof. Dr. H. Suparyadi, S.IP., M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Prof. Dr. Hamzah B. Uno, M. P., & Dr. Nina Lamateggo, S.E., M. P. (2018). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*.
- Prof. Dr Sondang P. Siagian, M. P. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Putra. (2018). *No Title*.
- Rachman, A. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SDIT At-Taqwa Surabaya Dengan Sistem Informasi Manajemen Sebagai Variabel Intervening. *Soetomo Business Review*, 1(1), 41–51. <https://ejournal.unitomo.ac.id>
- S.P.Hasibuan, D. H. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Silaban, R. L., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload , Competency , and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 294–311.
- Sinambela, P. D. L. P. (2019). *Manajemen Kinerja*.
- Sugiharjo. (2018a). *No Title*.
- Sugiharjo, R. J. (2018b). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG SALEMBA R. Joko Sugiharjo dan Friska Aldata*. 4(1), 132–141.
- Sugiono, Putro, W. W., & Sari, S. I. K. (2018). *Ergonomi untuk Pemula*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sumantrie, P. (2021). *Manajemen Dalam Berorganisasi*.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*.
- Tegar, N. (2019). *Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis*.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2019). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (B. S. Fatmawati (ed.)).
- Usmanto, E. J. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(11), 2483–2496.
- Wahjono, S. I. (2019). *Manajemen*.
- Wiryang Surya Archie, Rosalina Koleangan, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.

Yani & Siwi. (2020). *No Title*.

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.