

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Gubernur Sumatera Barat di Bagian Biro Administrasi Pimpinan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 40 responden. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja dengan tingkat signifikan ($0,002 < 0,05$). Beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,105 > 0,05$). Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,568 > 0,05$). Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,060 > 0,05$). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja dengan tingkat signifikan ($0,007 > 0,05$). Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,078 > 0,05$).

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work stress and workload have on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Office of the Governor of West Sumatra, Section of the Leadership Administration Bureau. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 40 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 4.0. By distributing questionnaires to 40 respondents. The results of the data analysis concluded that work stress has a significant effect on work motivation variables with a significant level ($0,002 < 0,05$). Workload has no significant effect on employee motivation with a significant level ($0,105 > 0,05$). Work stress has no significant effect on employee performance at a significant level ($0,568 > 0,05$). Workload has a significant effect on employee performance at a significant level ($0,060 > 0,05$). Work motivation has a significant effect on employee performance at a significant level ($0,000 < 0,05$). Job stress has a significant effect on employee performance through work motivation with a significant level ($0,007 > 0,05$). Workload has a significant effect on employee performance through employee motivation at a significant level ($0,078 > 0,05$).

Keywords : Work Stress, Workload, Employee Performance and Work motivation.