

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Alfaizon, R. (2019). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Sosial Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PD. BPR ROKAN HULU*. UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Anggun, F. . (2021). *Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia, Komunikasi Organisasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu di Kecamatan (PATEN) di Daerah*. Guepedia.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *JEpa*, 4(2), 119–132.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Ariga, R. A. (2020). *Buku Ajar Soft Skills Keperawatan Di Era Milenial 4.0*. Deepublish.
- Arraniri, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Asmike, M., ari Kadi, D. C., & Dewi, L. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tri Dana Mandiri di Dungus Madiun. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3.
- Asnora, F. H. (2018). Analysis Of The Need For Self-Actualizations, Awards And Social Needs To Achievement Employees In. PT. Kharisma Pemasaran Bersama Cabang Medan. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 136–149.
- Bahagia, S. N. (2021). *Pengaruh Kompetensi Diri (Self-Competence) dan Aktualisasi Diri (Self-Actualization) terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Gunung Melayu Kabupaten Asahan*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Elvina, E. (2020). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 25–32.
- Erianto, W., & Mahanani, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai RSUD Suradadi Kabupaten Tegal. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 10(2), 96–107.
- Fajriani, L. N., & Norisanti, N. (2022). Peran Softskill Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kualitas Kerja. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*,

5(2), 993–998.

- Ferry Siswadhi. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kerinci. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 1(4). <https://doi.org/10.36418/jiss.v1i4.48>
- Haki, U. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Guru Di MA AL-Khairiyah Pontang Kabupaten Serang. *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
- Hakim, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Serta Softskill Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 2(3), 66–73.
- Hamdi, K., & Irman Firmansyah, S. E. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sanbe Farma Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 1–22.
- Herizal, M. N. (2020). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Sigli. *Jurnal Real Riset*, 2(1).
- Hermawan, E. (2022). Literature Review Relationship of Work Discipline Reward and Job Training on Work Achievement. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 3(2), 346–355.
- Ibrahim, M. (2022). *Work Ability On Employees Berpengaruh Motivasi, Disiplin dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Deli Banteng= The Effect Of Motivations, Disclipine, And Omance AT PT Sinar Deli Banteng*. Universitas Hasanuddin.
- Ichsan, R. N., SE, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2020). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ismail, J. K., Hari Nugroho, S. E., MM, M. S. E., Intan Hesti Indriana, M. M., Hendrayady, A., Sos, S., Sarjana, S., Melan Susanty Purnamasari, S. E., MM, C. M. A., & Nur Syamsiyah, S. T. (2022). *Pengantar Manajemen*. Media Sains Indonesia.
- Kaewdok, T., Norkaew, S., Sirisawasd, S., & Choochouy, N. (2022). Factors Influencing Work Ability among the Working-Age Population in Singburi Province, Thailand. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(10). <https://doi.org/10.3390/ijerph19105935>
- Khairunnisa, K., & Suyuthie, H. (2020). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan di Premier Basko Hotel Padang. *JURNAL KAJIAN PARIWISATA DAN BISNIS PERHOTELAN*, 1(1), 1–6.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Leni, S. (2022). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Kebutuhan Sosial terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten

- Pinrang. *Decision: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 128–134.
- Lestari, S. (2021). *Pengaruh Self Effisasy dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Internasional. TBK-Honda Cabang Pangkajene, Sidrap Skripsi.*
- Maharani, C., Sunaryo, H., & Rizal, M. (2022). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Reward Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Koperasi Agro Niaga Jabung). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 11(14).
- Manaraja, D. (2022). Pengaruh Soft Skill Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(2), 100–110.
- Marcnesyah, D., & Affandi, H. A. (2022). *Pengaruh Soft Skil Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Blud UPT Angkutan Dinas Perhubungan Kota Bandung.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Nawarini, A. T., Widyastuti, E., & Indiati, S. (2021). Pencapaian Prestasi Kerja Karyawan Melalui Sstrategi Pengembangan Soft Skill di Universitas Jenderal Soedirman. *Prosiding*, 10(1).
- Ngaeniyah. (2022). *Analisis Pemberdayaan Soft Skill Kewirausahaan Santri Studi Pada Darussalam Bisnis Center (DBC) Pondok Pesantren Darussalam Dukuhwaluh Purwokerto.*
- Nilawati. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Barito Selatan. *KINDAI*, 17(1). <https://doi.org/10.35972/kindai.v17i1.582>
- Noviana, R. (2021). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Tebing Bulang Kecamatan Sungai Keruh Kabupaten Musi Banyuasin.* 021008 Universitas Tridnanti Palembang.
- Nurbaya, D. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0.* Nas Media Pustaka.
- Pinem, Y. A., & Effendi, D. V. (2021). Readers' Knowledge And Purpose For Self-Actualizations Affecting Reading Intention For Hoax Among Aviation School Academia. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 14(1), 77–85.
- Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik).* Penerbit Widina.
- Pratama, S. (2019). *Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statistics (BPS) Binjai City.*
- Priatna, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Priatna, D. K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era 5.0.*
- Priyono, A. H., Widagdo, S., & Handayani, Y. I. (2021). The Effect of Hard Skill and Soft Skill Competency on Improving the Quality of Services in Public Services Malls at

- Banyuwangi Regency. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Volume 6(9), 325–329.
- Putri, G. (2019). Analisis Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat X Koto Singkarak. *Jurnal Advanced*, 13(2), 1–5.
- Raden Roro Lia Chairina, M. M. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit)*. Zifatama Jawara.
- Rais, G. K., & Sendow, G. M. (2018). Pengaruh Aktualisasi Diri dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Rinaldi, A. T., Firdaus, M. A., Rinda, R. T., & Wibowo, A. (2022). Pengaruh Soft Skill Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Kreasi Inspirasi Abadi Kota Bogor. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 31–36.
- Seta, A. B., Sunarsi, D., Nurjaya, N., Saddam, M., & Faroji, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Mega Sarana Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 148–159.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., Sisca, S., Candra, V., Wijaya, A., Masrul, M., Sianturi, E., Simarmata, H. M. P., Revida, E., & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sofa, A. C. (2021). *Pengaruh kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja Amil Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya (YDSF)*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi.
- Suarman, I. (2022). *Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill terhadap Self Effisasy Mahasiswa Fkip UNPAS*. FKIP UNPAS.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sukmawati, I., & Sugiyanto, S. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Masa Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. *Humanis (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 1(2).
- Sumardjo, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Sutrisno, N. C., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2022). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Dosen Fakultas Pertanian Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 627–637.

- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, F., Kairupan, D. J. I., & Siregar, Z. H. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh disiplin kerja, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359.
- Trygu. (2021). *Teori Motivasi Abraham H. Maslow dan Hubungannya dengan Minat Belajar Matematika Siswa*. Guepedia.
- Utami, R. S., & Magdalena, M. (2020). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sumatera Barat*.
- Vebi Farma, V. (2021). *Pengaruh Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia Persero Divisi Regional II Sumatera Barat*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Wardani, A. (2018). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal*. IAIN SALATIGA.
- Widiyanti, D., & Harti, H. (2021). Pengaruh Self-Actualizations Dan Gaya Hidup Hangout Keputusan Pembelian Di Kedai Kopi Kekinian Pada Generasi Milenial Surabaya. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 15(1), 50–60.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: suatu pendekatan fungsional teoritis dan aplikatif*.