

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *self actualizations*, *soft skill* dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pada perusahaan Penerbit Harian Umum Independen Singgalang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi, dengan sampel sebanyak 30 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah program Smart PLS 4.0 dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara *self actualizations* terhadap prestasi kerja pada. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara *soft skill* terhadap prestasi kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara kemampuan kerja terhadap prestasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *self actualizations*, *soft skill* dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan manajemen perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja dengan meningkatkan *self actualizations*, *soft skill* dan kemampuan kerja pada perusahaan Penerbit Harian Umum Independen Singgalang melalui masing-masing indikator.

Kata kunci: *Self Actualizations*, *Soft Skill*, Kemampuan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of self-actualizations, soft skills and work abilities on work performance in the Singgalang Independent General Daily Publisher company. The type of research used in this study is a type of quantitative research. Data collection techniques using questionnaires and observations, with a sample of 30 respondents. The data analysis technique used in this study is the Smart PLS 4.0 program by conducting validity tests, reliability tests, and hypothesis tests.

The results show that there is a negative and insignificant influence between self-actualizations and work performance. There is a negative and insignificant influence between soft skills and work performance. There is a negative and insignificant influence between work ability and work performance. There is a positive and significant influence of self-actualizations, soft skills and work ability on work performance. Based on the results of this research, it is hoped that company management can improve work performance by increasing self-actualizations, soft skills and work skills in Singgalang Independent General Daily Publisher companies through each indicator.

Keywords: Self Actualizations, Soft Skills, Work Ability, Work Performance