

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Solok. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara melalui survey dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 64 responden yang didapat dengan rumus sampling jenuh pada populasi pegawai Kantor Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Solok sebanyak 64 orang. Metode penelitian ini dilakukan untuk menganalisis data menggunakan metode kuantitatif. Data kuantitatif dalam penelitian ini merupakan data yang bersumber langsung dari responden yang disajikan dalam bentuk skala *liker*. Metode statistik data yang digunakan adalah statistik deskriptif. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0.

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, disiplin kerja tidak memediasi terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja, pengembangan karir tidak memediasi terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRAC

This study aims to examine how much influence work discipline and career development have on job performance and job satisfaction as intervening variables in employees of the Cooperative Service Office of UKM Industry and Trade in Solok Regency. The method of data collection was carried out by means of surveys and distributing questionnaires, with a sample of 64 respondents obtained by a saturated sampling formula in a population of 64 employees of the office of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade, Solok Regency. This research method was conducted to analyze data using quantitative methods. Quantitative data in this study is data that comes directly from the respondents presented in the form of a liker scale. The data statistical method used is descriptive statistics. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0.

The results of the data analysis concluded that, work discipline has a significant effect on job satisfaction, work discipline has a significant effect on job performance, career development has a significant effect on job satisfaction, career development has no significant effect on work performance, job satisfaction has no significant effect on work performance, work discipline does not mediate work performance through job satisfaction, career development does not mediate against job performance through job satisfaction.

Keyword : Work Discipline, Career Development, Work Performance and Satisfaction Work