

- Afandi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 13–18.
- Afrina, I. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belintang Jaya Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 18(2), 68. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i2.65>
- Andayani, M. (2022). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Andy Adam. (2021). *Karyawan Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Data Service Center) di Indonesia.*
- Annisa. (2018). BAB III Objek dan Metode Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(147), 1689–1699.
- Asmawiyah, & Mukhtar, A. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 5, Issue 2). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/miraipg.388>
- Asmita, O. (2019). *STUDI TENTANG HYGIENE DAN SANITASI PADA USAHA SALONKECANTIKAN DI KECAMATAN TAMPAN KOTA PEKANBARU.* <http://ksgeo.ppj.unp.ac.id/index.php/ksgeo>
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). 済無 *No Title No Title No Title*. 13–38.
- Darmawan, W. K., & Suartina, W. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior*

(OCB) Sebagai Variabel Mediasi I Komang Wahyu Darmawan (1) I Wayan Suartina (2) I Gede Putu Kawiana (3) (1)(2)(3) (Vol. 2, Issue 3).

Dwi Cahya Novia T. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS UMKM BUAH BARU ONLINE (BBO) DI GAMPING YOGYAKARTA). In *JBE Jurnal Bingkai Ekonomi JBE* (Vol. 6, Issue 2). <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33>

Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>

Farida, S. N. R. N. , D. S. A. Ms. I., Nurhadi, R. S. N. A. Ms., Rima Ambarwati Sari, M. H., Bestari Suhadak, M. H., & Ode Kalimin, L. (n.d.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia(PERSERO) TBK KANTOR Cabang Utama Sidoarjo.*

Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>

Fathi'ah, At. A. (2018). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan.* 7–30.

Ginting, H. A. (2019). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. [http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/168/4/BAB II.pdf](http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/168/4/BAB%20II.pdf)

Hamdani, R. (2018). *Metode Penelitian.* 54–81.

- Hanifah, noer. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN AFEKTIF (STUDI PADA KARYAWAN PT. PETROKOPINDO CIPTA SELARAS GRESIK)*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hendri, E., & Rismansyah. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Selapan Jaya Ogan Komerling Ilir*.
- I Gde Made dkk, 2017. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan*. 2, 533–564.
- Jaya, I. G. M. K., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi serta kompensasi terhadap semangat kerja pegawai dinas kesehatan kabupaten tabanan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(2), 533–564.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 34–53.
- Kadek, N., Juniari, E., Riana, G., & Subudi, M. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI SEKOLAH TINGGI PARIWISATA NUSA DUA BALI*.

- Kelana Basri, S., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Kosanke, R. M. (2019a). *Pengaruh semangat kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung*. 46–77.
- Kosanke, R. M. (2019b). 濟無 *No Title No Title No Title*. 17–25.
- Kristianto, A. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pontianak. *Journal Business Economics and Entrepreneurship*, 2(1).
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Diterima Mei* (Vol. 4, Issue 2).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Medan, U., & Area, M. (2018). *Universitas medan universitas medan area area*. 2001, 1–12.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO)

- Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Bandung*, 30–32.
<https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/842/>
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p11>
- Okechukwu, W. (2017). Influence of Training and Development , Employee Performance on Job Satisfaction Among the Staff of School of Technology Management and Logistics, University Utara Malaysia (STML, UUM). *Journal of Technology Management and Business*, 04(01), 1–16.
- Palupi, D. A. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 113.
<https://doi.org/10.21460/jrmb.2020.152.387>
- Pandanwangi, S. S. (2018). Sampling Jenuh. *Journal of Applied Business Administration*, 1, 1–197.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021a). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119-
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021b). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 2).

- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018a). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018b). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018c). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan*. 1(5), 99–112.
- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 5(2), 2456–4559. www.webometrics.info/Asia/Indonesia

- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rozi, A., & Sunarsi, D. (2020). The Influence of Motivation and Work Experience on Employee Performance at PT. Yamaha Saka Motor in South Tangerang. *Jurnal Office*, 5(2), 65. <https://doi.org/10.26858/jo.v5i2.13378>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sadirman. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kemampuan Berkomunikasi Terhadap Motivasi Belajar Mata Pelajaran Ekonomi. *Dinamika Pendidikan*, 1(2), 10–35.
- Samsuni, O. : (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- STEI INDONESIA. (2017). Bab iii metoda penelitian 3.1. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Subariyanti, H. (2018). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Sugiyono. (2020). “Penelitian adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan antar satu variabel dengan variabel lain. *Repository.Stp*, 26–37.
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

- Susanti, M., Jurusan,), & Pendidikan, A. (2018). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Oleh*.
- Syaiful Bahri, & Yuni Chairatun Nisa. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 2017*.
- Tamsah, H., Tinggi, S., Ekonomi, L., & Makassar, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Tarlis, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa*.
- Ulfa, R. (n.d.). *Variabel Penelitian*.
- Wanto Talibo, I. (2018). *FUNGSI MANAJEMEN DALAM PERENCANAAN PEMBELAJARAN*.
- Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Yenti, S. (2017). *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kabupaten Pesisir Selatan*.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020a). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020b). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

Zainuddin, M. S., & Darman, M. (2020). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal* **PENGARUH SEMANGAT KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BANK BRI CABANG MAJENE.**