

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Bank Nagari cabang Siteba. Metode analisis data menggunakan survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Bank Nagari cabang Siteba, dengan jumlah responden sebanyak 40 orang. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Semangat kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work motivation and work enthusiasm have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Bank Nagari, Siteba branch. Methods of data analysis using surveys and distributing questionnaires to employees of the Bank Nagari Siteba branch, with a total of 40 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 4.0. The results of the data analysis concluded that work motivation has a significant effect on job satisfaction variables. Work enthusiasm has a significant effect on job satisfaction variables. Work motivation has no significant effect on employee performance. Morale has a significant effect on employee performance. Job satisfaction has no significant effect on employee performance. Work motivation has no significant effect on employee performance through job satisfaction. Morale has no significant effect on employee performance through employee job satisfaction.

Keywords: *work motivation, morale, employee performance and Job satisfaction.*