

ABSTRAK

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2023), Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M. dan Ibu Fatmawati, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Gubernur Sumatra Barat Di Bagian Biro Adpim. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 40 responden. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel komitmen organisasi dengan tingkat signifikan ($0,004 < 0,05$). Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel Komitmen Organisasi dengan tingkat signifikan ($0,024 < 0,05$). Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,114 < 0,05$). Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,028 > 0,05$). Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui komitmen Organisasi dengan tingkat signifikan ($1,84 > 1,96$). Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi dengan tingkat signifikan ($0,214 > 0,05$).

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Management Department, Faculty of Economics and Business (2023), The Influence of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction with Organizational Commitment as an Intervening Variable under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, S.E., M.M. and Mrs. Fatmawati, SE., MM.

This study aims to determine how much influence Organizational Culture and Leadership Style have on Job Satisfaction with Organizational Commitment as Intervening Variables at the West Sumatra Governor's Office in the Adpim Bureau Section. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 40 respondents. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 4.0. By circulating the questionnaire as many as 40 respondents. The results of the data analysis concluded that organizational culture has a significant effect on the organizational commitment variable with a significant level ($0.004 < 0.05$). Leadership Style has a significant effect on the Organizational Commitment variable with a significant level ($0.024 < 0.05$). Organizational Culture has a significant effect on Job Satisfaction with a significant level ($0.114 < 0.05$). Leadership style has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.000 < 0.05$). Organizational Commitment has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.028 > 0.05$). Organizational culture has no significant effect on job satisfaction through organizational commitment with a significant level ($1.84 > 1.96$). Leadership Style has no significant effect on Job Satisfaction through Organizational Commitment with a significant level ($0.214 > 0.05$).

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Job Satisfaction and Organizational Commitment*