

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BATANGHARI BARISAN PADANG**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batanghari Barisan Padang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Struktur Equating Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 73 responden. Berdasarkan hasil analisis data maka penelitian ini dapat disimpulkan bahwa, Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.*

**Kata Kunci :** *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.*

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. BATANGHARI BARISAN PADANG

*This study aims to determine how much influence organizational culture and leadership style have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Batanghari Padang Row. The data analysis method used in this study is Structural Equating Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 73 respondents. Based on the results of data analysis, this study can be concluded that, There is a positive and significant influence of organizational culture on job satisfaction. There is a positive and significant influence of leadership style on job satisfaction. There is a positive and insignificant influence of organizational culture on employee performance. There is a positive and insignificant influence of leadership style on employee performance. There is a positive and significant effect of job satisfaction on employee performance. There is a positive and significant influence of organizational culture on employee performance through job satisfaction. There is a positive and insignificant influence of leadership style on employee performance through job satisfaction.*

**Keywords :** *Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance, Job Satisfaction.*