

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja guru ips di smp. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 3(9), 290–302.
- Adair, R. (2019). Effects of Life-Threatening Illnesses on Leader- Follower Relationships Effects of Life-Threatening Illnesses on Leader-Follower Relationships. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(JANUARY), 8–15.
- Adianita. (2019). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Ageng. (2018). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN SEKECAMATAN MUARA BULIAN KABUPATEN BATANG HARI Budi Darma, Arna Suryani, Yunan Surono. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 3(2), 170–178.
- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Agustyna & Prasetyo. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt great citra lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical*

*Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

- Amnu, H. Al. (2019). EcoGen PENGARUH KEPUASAN KERJA , PELATIHAN , DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP SERVICE ORIENTED - ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Habibullah Al Amnur , Syahrizal , Okki Trinanda EcoGen. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(9), 34–38.
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Ardana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(2), 119–132.
- Arsaman dan Sugiyanto. (2019). Pengaruh perilaku individu dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt. administrasi medika jakarta. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS 2019*.
- Astria, K. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA CABANG PAMULANG. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi, Vol.*, 2(1), 1–22.
- Ataunur, I., & Ariyanto. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 135–150. <https://doi.org/10.35917/tb.v16i2.33>
- Avilla, G. (2022). Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan

reaksi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 10(1), 129–140.

Ayu, D., & Dewi, R. (2021). PENGARUH KAPABILITAS PERSONAL , PEMANFAATAN TEKNOLOGI , DAN DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK ( Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kabupaten Gianyar ). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 89(9), 382–400.

Clara I. A. Waterkamp, H. T. (2019). Pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia (persero) cabang manado. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 2808–2818.

Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening ( Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Kantor Cabang Malang Kawi ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.

Dessler. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Dian , Sumantri, B. D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada BKPSDMD Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 52–62.

Empiris, S., & Ksu, P. I. (2021). Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi April 2021. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Urnal Admini*, April, 46–68.

Endri. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasi, profesional etika, dan kompetensi kerja terhadap komitmen organisasi dan implikasinya terhadap

- kinerja keselamatan kapal. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 15.
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 131–141.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Fanani, M. N. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada universitas internasional semen indonesia ( uisi ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 07.
- Farisi, S., & Azhar. (2019). Model empiris organizational citizenship behavior dan kinerja dosen perguruan tinggi swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 9(32), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Fauziridwan, M. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational CitizrnsHIP Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(8), 4–99.
- H Rahmi, U. R. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *National Conference on Applied Business, Education, &*

*Technology (NCABET)*, 6(2), 1–156.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>

Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Hill, U. (2020). International Fragmentation. *International Fragmentation*, 37–62. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-33846-0>

Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., & Agistiawati, E. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2, 311–326.

I Komang Arya Wijaya Kusuma. (2020). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di hotel daun bali seminyak. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Ilham, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>

Ilmiah, J., Jasa, K., Kontruksi, K., Kota, D., Rosalina, E., Sriyunianti, F., Sarah, N.,

- Akuntansi, J., & Negeri, P. (2021). Poli Bisnis. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1), 37–47.
- Kelimedda, Hairudinor, Ridwan, Iman, M. N., & Dalle, J. (2018). European Journal of Human Resource Management Studies THE EFFECT OF MOTIVATION , JOB SATISFACTION AND JOB DISCIPLINE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT . BUMA PERINDAHINDO AT LNG TANGGUH SITE ., *European Journal of Human Resource Management Studies*, 2(1), 49–73. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2040456>
- Kompetensi, P., Terhadap, K., Kerja, K., Kinerja, D., Vernia, D. M., & Sandiar, L. (2020). Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 1–90. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3737979>
- Kurniawan, ananda dwi. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA PEKERJAAN. *International Journal of Hypertension*, 1(1), 1–171. <http://etd.eprints.ums.ac.id/14871/%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.cell.2017.12.025>  
%0Ahttp://www.depkes.go.id/resources/download/info-terkini/hasil-risikesdas-2018.pdf%0Ahttp://www.who.int/about/licensing/%0Ahttp://jokeunila.com/wp-content/uploads/2016/12/Dea
- Laia, S. (2021). PENGARUH SEGMENTASI PASAR TERHADAP VOLUME PENJUALAN DI UD.LIS TELUK DALAM KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 6(2), 36–46.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>

- Lantara, I. W. A., & Jurusan. (2018). Pengaruh kompetensi SDM dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di pt . indonesia tourism development corporation ( itdc ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(1), 231–240.
- Magdalena, A. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Persero. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 9(3), 1277–1285.
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.
- Mahmudah, R., & Indahwaty. (2020). PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE ( LMX ) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) PERAWAT SUKU BUGIS-MAKASSAR INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE ( LMX ) ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) NU. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Martinus, E. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 5(9), 1–15.
- Mastur. (2019). Pemberian reward untuk meningkatkan kedisiplinan guru dalam mengajar di kelas di slb negeri bangkinang kota. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(2), 3–90.
- Megheirkouni, M. (2020). Revisiting leader-member exchange theory: insights into stadia management. *International Journal of Event and Festival Management*, 8(3), 244–260. <https://doi.org/10.1108/IJEFM-03-2017-0022>

- Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT ( POS ) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.
- Naza, S. S. (2019). *Peran Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Pegawai Pemda Di Kecamatan X*.
- Nugraha, D. A., & Nadeak. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir , Kompetensi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi*, 3(4), 1–7.
- Pratiwi, M. S. (2021). JOURNAL OF SUSTAINABLE. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 119–132.
- Purnama, D. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54.



<https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>

- Putra, E. K. (2020). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. telkom akses sidoarjo. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.
- Putri, Y., & Utami, H. (2019). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rachmawati, A. (2019). Pengaruh Consumer Knowledge, Brand Image, Religiusitas, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Menjadi Nasabah Pada Bank Syariah. *International Journal of Science, Technology & Management*, 8(2), 1–13. <http://ojs.itb-ad.ac.id/index.php/LQ/article/view/336/190>
- Rahmadhani, A. (2019). The Effect of Leader Member Exchange and Organizational Citizenship Behavior on Nurse Job Satisfaction at University of Sumatera Utara Hospital. *IOSR Journal of Nursing and Health Science (IOSR-JNHS)*, 8(5), 33–40. <https://doi.org/10.9790/1959-0805023340>
- Rahman, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Keterampilan Terhadap Kinerja karyawan Pada UMKM Keripik Tempe Sanan Kota Malang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *journal Administrasi Bisnis*

- (*JAB*), 66(9), 1–90.
- Rini, S. P. et. all. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.
- Sadarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 51–58.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>
- Shakir, K. (2018). The Relationship Between Work-Life Balance Initiatives and Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Independent Studies and Research: Management, Social Science and Economics*, 16(2), 65–84. [https://doi.org/10.31384/jisrmsse/\(2018\).16.2.5](https://doi.org/10.31384/jisrmsse/(2018).16.2.5)
- Siagian. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

*Siti Khuzaimah.* (2017). 667–679.

Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).

Suharnomo, S., & Kartika, D. (2018). Leader-member exchange, job satisfaction, employee engagement, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(2), 121. <https://doi.org/10.14710/dijb.1.2.2018.121-128>

Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.

Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>

Suzanna, A. (2019). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *International Journal of Science, Technology & Management*, XIX(1), 42–50.

Tamawiwiy, J. (2018). Pengaruh kinerja keuangan pemerintah daerah terhadap belanja modal untuk pelayanan publik (Studi pada kabupaten dan kota di Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1984, 103–124.

- Tanjung, S. (2021). Pengaruh Strategi Pemasaran Terhadap Volume Penjualan Di Toko Ud. Maya Gunungt Tua Kecamatan Padang Bolak Kabupaten .... *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(3), 115–121.  
<http://journal.ipts.ac.id/index.php/MISI/article/download/3008/1933>
- Tarmiz. (2021). MARKETING STRATEGY TO INCREASE SALES VOLUME Tarmizi. *Urnal Manajemen Indonesia*, 2(June), 1–100.
- Timpal, E. (2018). Kinerja aparatur sipil negara di dinas kependudukan dan pencatatan sipil dalam meningkatkan pelayanan publik. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia**Urnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–9.
- Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Perfomance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Widhi, Saputro Nugroho & Setyawati, E. (2019). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 64–79. <http://rapi2014.ums.ac.id/index.php/benefit/article/view/1408/962>
- Zulaspan. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 31–44.