

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Kereta Api Divre II Sumbar Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Model Pengukuran (*Outher model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Model Pengukuran (*Outher model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*) diperoleh Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT Karet Api Drive II Sumbar Untuk Dapat Meningkatkan Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Kereta Api Divre II Sumbar Kota Padang.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership style and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Kereta Api Divre II West Sumatra, Padang City. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 84 respondents. The analytical method used is the Measurement Model Test (Outer model) and structural model testing (Inner Model).

The research results obtained based on the Measurement Model Test (Outer model) and structural model testing (Inner Model) obtained There is a positive but not significant effect of Leadership Style on Job Satisfaction. There is a significant positive effect of Compensation on Job Satisfaction. There is a significant positive effect of Leadership Style on Employee Performance. There is a positive effect that is not significant Compensation on Employee Performance. There is a significant positive effect of Job Satisfaction on Employee Performance. There is a positive influence that is not significant Leadership Style on Employee Performance through job satisfaction. There is a significant positive effect of Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction Finally, the author suggests to PT Kareta Api Drive II West Sumatra to be able to improve leadership style and compensation for its influence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Kereta Api Divre II West Sumatra, Padang City.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction*