

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(September), 160–170.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. ketut. (2017). *pengaruh budaya organisasi stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai*. 18, 1314–1342.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Citrangingtyas, N., & Djastut, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8, 1026. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p16>
- Emita, I., & Sukrisno Sugeng, I. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT Pos (Persero)

- Post Office Bekasi 17000. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(1), 83–89.
- Gofur, A., Ekonomi, F., & Islam, U. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*, 3, 295–304.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Handaru, A. W., Ekonomi, F., Negeri, U., Syafiah, N. H., Ekonomi, F., Negeri, U., Parimita, W., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJA STRESS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT “ S . ”* 8(2), 295–314.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Jasmani. (2018). Pengaruh Promosi dan Pengembangan Produk Terhadap Peningkatan Hasil Penjualan (Studi PT. Baja Perkasa Jakarta). *Jurnal Semarak*, 1(3), 142–157.
- Junianto, D., & Sabtohadji, J. (2019). *Junianto 2019 bo puas positif thd ko*. 12, 12–22.

Khalid, Z., & Basuki, P. La. (2021). The Influence of Organizational Culture and Working Environment on Employee Performance at PT. Pusaka Ayu Bahari. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(1), 21–26.
<https://doi.org/10.35912/rambis.v1i1.403>

Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung*. 4(Ptpn Vii).

Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886.
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>

Madiistriyanto, H., & Hadiwijaya, D. (2020). Generasi Milenial Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis Dan Adversity Quotient (AQ). *Syria Studies*, 7(1), 37–72.
https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625

Manado, T. S. (n.d.). *FUNGSI MANAJEMEN DALAM PERENCANAAN PEMBELAJARAN*.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Ong, S., Hendry, Winata, V., & Monika. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1), 16–23.

Pradana, T. P. (2019). PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA (Studi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Profile and corresponding author: Ery Teguh Prasetyo adalah Dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jaka. June 2019.*
<https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>

Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as the intervening variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 446–458.
<https://doi.org/10.31838/srp.2020.10.68>

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.

<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Putu, G., & Dkk. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap UD surya raditya negara. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/22015>

Rakhmawati, T. (2018). *Pengukuran Efisiensi di Instansi Pemerintah dengan Metode Data Envelopment Analysis DEA untuk Mendukung Reformasi Birokrasi*. <https://e-service.lipipress.lipi.go.id/press/catalog/book/123>

Rezeki, Fitri; Yusup, M. H. et all. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).
<https://id.id1lib.org/book/19328691/4f9a7b>

Rini, E. S., Maria, S., Syaharuddin, Y., Ekonomi, F., & Mulawarman, U. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja , budaya organisasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di puskesmas merancang kabupaten berau The influence of the work environment , organizational culture and work stress on employee performance at the puskesmas designed .* 20(2), 81–86.

Riyanto, S., Herlissha, N., & Endri. (2021). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai: Peran mediasi keterlibatan karyawan* Machine Translated by Google “ *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai: Peran mediasi keterlibatan karyawan .*” [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)

Safitri, L. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *γ787*, 8.5.2017, 2003–2005.

Sasuwe, M., Tewel, B., Uhing, Y., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R.
(2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT . AIR MANADO THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL
CULTURE AND JOB STRESS ON JOB SATISFACTION AND
EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT . AIR MANADO*. 6(4), 2408–2418.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja
Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 59–70.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah
Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sudarme, G. N., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2019).
*Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja
pegawai bagian perlengkapan pada pemerintah kota bandar lampung*.

Sugama, I. D. G. Y. (2017). Pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja
pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pada
Unit Layanan Pengadaan (ULP) Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis
Jagaditha*, 4(1), 11–26. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.205.11-26>

- Sugiyono. (2017). Pengaruh Store Atmosphere, Hedonic Motive dan Service Quality terhadap Keputusan Pembelian Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(10), 8. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/338>
- Sulantara, I. M., Mareni, P. K., Sapta, I. K. S., & Suryani, N. K. (2020). *The Effect of Leadership Style and Competence on Employee Performance*. 5(5).
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. 2*, 952–962.
- Suyono, J., Eliyana, A., Ratmawati, D., & Elisabeth, D. R. (2021). *Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja pada Pekerjaan Kepuasan: Peran Mediasi Motivasi Kerja*. 12(02), 681–688.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wan Dedi Wahyudi 1)* , Zulaspan Tupti 2) 1,2. 2(1)*, 31–44.
- Wardani, S. I., Peristiowati, Y., & nurwijayanti. (2020). The Effect of Motivation, Competence and Work Environment on Employee Performance in Brawijaya Hospital Lawang Malang. *Journal for Research in Public Health*, 2(1), 2685–5275. <https://doi.org/10.30994/jrph.v2i1.21>
- Wartono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya*

Journal for Research in Management (BJRM), 1(2), 56–61.

<https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>

Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.