

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini ada untuk menguji stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 44 karyawan PNS puskesmas seberang Padang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan random sampling. Partial Least Square (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini ditemukan bahwa terdapat. Stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRAK**

*The purpose of this research is to test work stress and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. using a quantitative approach, the data for this study were collected from 44 PNS employees at the opposite Padang health center. Sampling technique using random sampling. Partial Least Square (PLS) is used to test the hypothesis in this study using SmartPLS 3.0. The results of this study found that there is. Job stress has a positive and insignificant effect on job satisfaction. The work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Work stress has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and insignificant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Work stress has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.*

**Keywords: Work Stress, Work Environment, Employee Performance and Job Satisfaction.**