

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2018). Pentingnya Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso Oleh. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 10(1), 9–16.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Alwi, A., & Suhendra, D. I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72–93. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Axl Charistopher Djamiraga, T. D. (2022). Fairvalue4806 pengaruh Kompetensi dan Transparansi terhadap Efektivitas Pengelolaan Dana Kelurahan pada Kelurahan di Kecamatan Gubeg Kota Surabaya. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4806-4814.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt.Taspen(Persero) Kantor Cabang Kupang. *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Arsal, S., Nasution, M. F., & Prayoga, Y. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Narkotika Nasional Kabupaten Labuhanbatu Utara*. 6334–6345.
- Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). *Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature*. 3(November), 3476–3482.

- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- BaPratama, B. C., & Kharismasyah, Alfato Yusnargis, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.
- Bhastary Dwipayani, M. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 2(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Citrawati, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Khuzaini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya*.
- Dari, W., Hamdani, R., & Marpaung, A. P. (2021). Faktor Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Prosiding Seminar Nasional Perbanas Institute, Sinambela*, 289–294.
- Daulay, R., & Kurnia, E. (2021). The Influence Of Islamic Organizational Culture, Work Ability And Emotional Intelligence On Employee Performance In Islamic Education Institutions. *Proceeding International Seminar of Islamic Studies*, 2(1), 833–842.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1). <https://doi.org/10.18196/bti.111126>
- Dra. An fauzia rozani. (2017). Faktor Faktor Yang Mempeng Aruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Clean Government, Vol.1,No.1, 1(1)*, 1–77.
- Ekaputra, A. D. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(6), 1–18.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Erawati, K. N., Sitiari, N. W., Luh, N., & Indiani, P. (2019). *Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja terhadap Karyawan Kinerja melalui Mediasi Motivasi : Studi Kasus tentang Restoran Internasional di Badung Bali*. 6, 22–30.

- Esthi, R. B., Dan, & Savhira, I. (2020). The Influence of Training and Discipline on Employee Performance in PT. Y-Tech Autoparts Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(2), 101–108.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019a). *Faktor-faktor Kemampuan Kerja*.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019b). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi*. 10–50.
- Fadilah, N. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari ( MAAQO ) Jombang Pendahuluan Perkembangan dunia bisnis saat ini terjadi dengan begitu cepat . Persaingan bisnis semakin ketat sehingga ti*. 2(1), 200–215.
- Firmansyah, S., Mendra, il wayan, & Verawati, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kemampuan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Coca Cola Amatil Indonesia Bali Di Denpasar. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Furtasan Ali Yusuf, B. I. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Gah, D. Z. R., & Syam, A. H. (2021). Pengaruh pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(2), 123–136. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/1310>
- Ginting, S. O., Pelawi, P., & Syahriani, V. (2021). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dami Mas Sejahtera Kampar Riau. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 10(2), 77–88. <https://doi.org/10.55601/jwem.v10i2.732>
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34–42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Harsoni. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Perum Perumnas Regional I Medan. *Manajemen*, 71.
- Hendra, K., Tri Palupi, L. E., & Sujana, N. (2019). Faktor-Faktor Yang

- Mempengaruhi Disiplin Kerja pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20118>
- Hendri, E. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 1-15.
- Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, R., & Nurpatricia, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 69. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i1.391>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Ilmiah, J., Administrasi, I., Jurnal, P., & Administrasi, P. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai PT PT Federal International Finance Cabang Depok*. 10, 15–24.
- Ismail, & Hari, N. (2022). *Pengantar Manajemen*.
- John, S. (2018). *Manajemen*.
- Jufrizen & Sitorus. (2021). *Manajemen Kinerja*.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42–58. <https://doi.org/10.51279/jan.v2i1.24>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Kouw, I. W. K., Holwerda, A. M., Trommelen, J., Kramer, I. F., Bastiaanse, J., Halson, S. L., Wodzig, W. K. W. H., Verdijk, L. B., Loon, L. J. C. Van, Appetite, N., Intake, E., Morehen, S., Smeuninx, B., Perkins, M., Morgan, P., Breen, L., Maria, C., Melo, D., Vinicius, M., ... Mello, D. (2020). *Pengaruh Caring Climate, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Referent*

*Power Terhadap Kinerja Karyawan.* 3(1), 30–52.

- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Kurnia, T., & Suryana, S. (2020). Implementasi Fungsi Manajerial Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di MAN 2 Karawang. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.31958/jaf.v8i2.2471>
- Kurniawan, H. (2021). Pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada balai taman nasional bukit duabelas. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2), 320–343. <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1426>
- Lie, D., Butarbutar, M., & Julyanthry. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan (Disperindag) Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 3(1), 49–56.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Mahadin Shaleh, F. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.*
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) terhadap Kualitas Pelayanan Publik Didinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 48. <https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.98>
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717–724. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.641>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai.* 2(2), 170–183.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11.

<https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888>

- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Pratiwi, N. M. D. D., & Bagia, I. W. (2021). Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Pdam Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 22–28.
- Putriana, H. M., & Herawati, J. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pd. Bpr Bkk Kebumen. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 46–52.
- Rahayu, N. P. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Jaya Agung Plastik)*.
- Ramayani, E., Suryani, W., Siregar, D., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Area, U. M. (2020). *The Influence of Work Ability and Welfare Benefits on Employee Performance at PT. PLN (Persero) District Medan Johor. 1(1)*, 1–5.
- Ratnasari, M. D., Brawijaya, U., Administrasi, F. I., Bisnis, J. A., Manajemen, K., & Daya, S. (2018). *Variabel Mediator Kemampuan Kerja*.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rizal Fauzi. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor di Samsat Kota Sukabumi. 10(1)*, 1–15.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 151–169.
- Safitri, A., Wismantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Generasi “Y” (Kasus pada Kementerian

- Perdagangan, Jakarta). *Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 115–127. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32315>
- Salehah, A. (2018). *Manajemen Kearsipan dalam Ketatausahaan di Min 3 Pringsewu*. 1–114.
- Sangidah, U., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(1), 116–135. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i1.531>
- Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan dan Komitmen Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan (Manusia Studi Literatur Sumber Daya). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 762–772.
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Setyadi, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*. 1–332.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Soedarso, Y., Journal, E., Kemampuan, P., Balance, W. L., Kerja, K., Kinerja, T., Pada, K., Ekonomi, F., Yos, U., Surabaya, S., Balance, W., Ekonomi, F., Yos, U., & Surabaya, S. (2019). *1. 10-54-2-PB dipakai*. 1(April), 20–28.
- Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sumiyati, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MANAJERIAL*, 4(2). <https://doi.org/10.17509/manajerial.v4i2.16526>
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak.

*Jurnal Benefita*, 3(3), 455. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i3.3004>

- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(001), 33–41.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/Maneggio/article/view/3367>
- Untari, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos*, 7(1), 1–15.
- Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*.
- Wulandari, A., Hamzah, R., Manajemen, P. S., Timur, B., Barat, J., Manajemen, P. S., Radio, J., Bekasi, K., Barat, J., Pendahuluan, I., & Keuangan, D. (2019). *Dampak disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan*. 8(2), 41–47.
- Yani, S., & Siwi, M. (2020). Analisis Penggunaan Media Sosial dan Sumber Belajar Digital dalam Pembelajaran bagi Siswa Digital Native Di SMAN 2 Painan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1–7. <https://doi.org/10.17977/um014v13i12020p001>
- Yoyo Sudaryo, A. A. dan N. A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yusuf, M., & Banga, W. (2019). Identifikasi Kemampuan Kerja Aparat dan pengaruhnya terhadap Kualitas Pelayanan Publik (Studi Kasus di Kecamatan Abeli Kota Kendari). *Journal Publicuho*, 2(1), 38. <https://doi.org/10.35817/jpu.v2i1.5990>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.
- Zanjjie, S. (2022). *Pengaruh Sikap, Pengetahuan, dan Keahlian terhadap Disiplin dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kepulauan Anambas*.