

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, pengaruh kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara mengajukan kuesioner kepada responden, dengan Sampel 88 responden yang didapat dengan rumus *slovin* pada populasi pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang sebanyak 113 orang. Metode penelitian di lakukan untuk menganalisis data menggunakan metode kuantitatif. Data kuantitatif dalam penelitian ini merupakan data yang bersumber langsung dari responden yang disajikan dalam bentuk *skala likert*.

Metode statistik data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan *partial least square* dengan program *smartPLS* 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan pada kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja berada pada kategory cukup baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kemampuan kerja memediasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, disiplin kerja tidak memediasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence work ability and work discipline have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Padang City Education and Culture Office. The data collection method was carried out by submitting questionnaires to respondents, with a sample of 88 respondents obtained by the slovin formula in a population of 113 employees of the Padang City Education and Culture Office. The research method was carried out to analyze data using quantitative methods. Quantitative data in this study is data sourced directly from respondents presented in the form of a Likert scale.

The data statistical method used is descriptive statistics and partial least squares with the smartPLS 3.0 program. The results of this study indicate that work ability and work discipline on employee performance through job satisfaction are in the pretty good category. Then testing the hypothesis shows that the variables work ability have a positive and significant effect on job satisfaction, work discipline has no positive and significant effect on job satisfaction, work ability has a positive and significant effect on employee performance, discipline work does not have a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, work ability mediates employee performance through job satisfaction, work discipline does not mediate employee performance through job satisfaction.

Keywords : Work Ability, Work Discipline, Employee Performance and Job Satisfaction