

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan gaya komunikasi pemimpin terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Bupati Padang Pariaman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 69 responden (semua karyawan) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan pada gaya kepemimpinan partisipatif dan gaya komunikasi pemimpin terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja berada pada kategori cukup baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja pada pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman, Gaya Komunikasi Pemimpin berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja pada pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman, Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman, Gaya Komunikasi Pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman, Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman dan Gaya komunikasi pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada pegawai Kantor Bupati Padang Pariaman.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan partisipatif, Gaya komunikasi pemimpin, Kinerja pegawai dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of participative leadership style and leader communication style on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Padang Pariaman Regent's Office. The population in this study are all employees. While the samples taken were as many as 69 respondents (all employees) using quantitative techniques. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis technique used is Analysis structural Equation Modeling (SEM) With Partial Least Square (PLS). The results showed that the participative leadership style and the leader's communication style on employee performance through work motivation were in a fairly good category. Then testing the hypothesis shows that the variable, Participative Leadership Style has a positive and significant effect on Work Motivation in Padang Pariaman Regent's Office employees, The Leader's Communication Style has positive and no significant effect on Work Motivation in Padang Pariaman Regent's Office employees, Participatory Leadership Style has a positive and significant effect on the performance of Padang Pariaman Regent Office employees, The Leader's Communication Style has a positive and significant effect on the Performance of the Padang Pariaman Regent's Office Employees, Work motivation has a positive and significant effect on the performance of Padang Pariaman Regent Office employees Participatory leadership style has a positive and insignificant effect on employee performance through work motivation in Padang Pariaman Regent Office employees and Leader communication style has a positive and significant effect on employee performance through work motivation in Padang Pariaman Regent Office employees.

Keywords: Participatory leadership style, Leader communication style, employee performance and work motivation