

## DAFTAR PUSTAKA

- Ari, K., & Tarigan, A. (2018). The Effect Of Compensation And Leadership On Employee Satisfaction In PT. Rotella Persada Mandiri 1 Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4), 105–110. <http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>
- Arif, M., Syaifani, P. E., & Siswadi, Y. (2019). *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance*.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Ayu, P., Pangastuti, D., Sukirno, ;, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534%0Ahttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Budiyanto, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Kerier Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kelola Jasa Artha*. 23(3), 225–246.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batang Hari Barisan*. 2(1), 47–62. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). the Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1(1), 66. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v1i1.4524>
- Fadjar, dkk 2018. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Febrianti, N. T. (2020). *The Effect Of Career Development and Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction In PT Jabar Jaya Perkasa*. 25–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n2p3>
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 5(1).
- Fitri, agus zaenul, & Haryanti, N. (2020). Metode Penelitian Pendidikan kuantitatif,kualitatif dan Reasarch and Development. *Madani Media*, 115.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen*

- Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Hendra, K., Tri Palupi, L. E., & Sujana, N. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20118>
- Irvansyah, A., Baharuddin, & K, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Petugas Puskesmas di Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Management*, 2(2), 1–20.
- Kasmawati, K., Sudarya, A., & Zakaria, Z. (2021). Effect of Reward and Punishment, Compensation, Leadership, and Workplace Skills on Employee Work Discipline at Mopah Class I Airport Management Unit. ... *Institute (BIRCI-Journal)* ..., 13467–13480. <http://bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/3424>
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 429–446.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M. &, & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Magdalena, M. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan*.
- Marpaung, F. K., Rangkuti, D. A., Ryantono, A. F. R., & William. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Angkasa Pura II Medan. *Pengaruh Celebrity Endorsement, Brand Image, Dan Testimoni Terhadap Minat Beli Konsumen Produk Mie Instan Lemonilo Pada Media Sosial Instagram*, 6(1), 131–143.
- Muchzen, Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Nasution, S. (2017). Variabel Penelitian. *Raudhah*, 05(02), 1–9. <http://jurnaltarbiyah.uinsu.ac.id/index.php/raudhah/article/view/182>
- Prasetyo, I., & Indrawati, M. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Karyawan di PT . Panasonic Gobel Eco Solutions Manufacturing Indonesia Pasuruan – Jawa Timur*. 3(3).
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*,

4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>

- Riyanto, W. H., & Mohyi, A. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi*.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sasangka, I., Suwarna, A., & Juliansyah, R. (2017). *Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Karyawan di PT.Putera Papan Utama*. 30–41.
- Setianingsih, W., & Kader, M. A. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja guru*. 5(20), 313–320.
- Sholihuddin, A., Slamet, A. R., & Rahman, F. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja, terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, dan Keluarga Berencana Kab.Tuban*. 171–188.
- Silalahi, E. E. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening pada Pt. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta*. 7(1), 61–74.
- Silitonga, N. U., & Andri, S. (2017). *Career Development, Discipline Work, Employe Performance*.
- Sobri, S., Anshari, A., Bayu, R., & Fitri, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pandemi Covid-19 Sebagai Variabel Moderating pada Kantor Camat X Koto*. 1(1), 42–50.
- Sudiardhita, Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Surya, A., & Purnamasari, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . JAEIL*. 2(2), 209–223.
- Susan, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 283–295.
- Syfrina, N. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru*.
- Talibo, I. (2018). Fungsi Manajemen dalam Perencanaan Pembelajaran. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, 7(1). <https://doi.org/10.30984/jii.v7i1.606>

- Wairooy, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pertamina ( Persero ), Tbk . Pemasaran Region VII Makassar*. 4(1).
- Yuniar, & Sinaga, R. V. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkebunan Tunggal Mitra Plantation Manggala 2. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19, 139–150. <https://doi.org/10.54367/jmb.v19i2.573>
- Yusuf, R. K. (2020). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pegawai di kecamatan pasimarannu kabupaten kepulauan selayar*. 1(3), 219–232.