

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengalaman Kerja, Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karet Api Indonesia Drive II Sumbar. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Model Pengukuran (*Outher model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Model Pengukuran (*Outher model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*) diperoleh Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir melalui Prestasi Kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir melalui Prestasi Kerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT Karet Api Drive II Sumbar Untuk Dapat Meningkatkan Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karet Api Drive II Sumbar.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan karir, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work experience and work discipline on career development with work performance as an intervening variable at PT Kareta Api Indonesia Drive II, West Sumatra. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 84 respondents. The analytical method used is the Measurement Model Test (Outer model) and structural model testing (Inner Model).

The research results obtained based on the Measurement Model Test (Outer model) and structural model testing (Inner Model) obtained. There is a non-significant positive effect of Work Experience on Work Performance. There is a significant positive effect of Work Discipline on Work Performance. There is a significant positive effect of Experience Work on Career Development. There is an insignificant positive effect of Work Discipline on Career Development. There is an insignificant positive effect of Job Performance on Career Development. There is an insignificant effect of Work Experience on Career Development through Work Achievement. There is an insignificant effect of Work Discipline on Career Development through Work Achievement.

Finally, the author suggests to PT Kareta Api Drive II West Sumatra to be able to improve work experience and work discipline, its influence on career development with work performance as an intervening variable at PT Kareta Api Drive II West Sumatra.

Keywords: *Work Experience, Work Discipline, Career Development, Job Achievement*