

ABSTRAK

Cania Ella Putri, No BP 19101155310496, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2022. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Metode yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Last Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 73 responden. Hasil analisis data menyimpulkan, Pelatihan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan kerja terhadap Produktivitas kerja. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Pelatihan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui kepuasan kerja. Dan terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Job Training and Work Environment on Work Productivity with Job Satisfaction as an Intervening Variable. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 73 respondents. The results of the data analysis concluded, Job Training has no positive and significant effect on employee job satisfaction. There is a positive and significant effect of the work environment on job satisfaction. There is a positive and significant effect of job training on work productivity. The work environment has no positive and significant effect on work productivity. There is a positive and significant effect of Job Satisfaction on Work Productivity. Job Training has no positive and significant effect on Employee Productivity through job satisfaction. And there is a positive and significant influence of the work environment on employee productivity through job satisfaction.

Keywords : Job Training, Work Environment, Employee Productivity, Job Satisfaction.