

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi, untuk mengetahui pengaruh keterlibatan pekerja terhadap komitmen organisasi, untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh keterlibatan pekerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh komitmen organisasi, untuk mengetahui keterlibatan pekerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh komitmen organisasi pada Perumda Kota Bukittinggi. Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan sampel sebanyak 48 responden dan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian sejalan dengan penelitian yang dilakukan dari penelitian pengaruh budaya organisasi dan keterlibatan pekerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan perumda kota bukittinggi dapat disimpulkan bahwa: Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen organisasi, Keterlibatan pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi, Budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Keterlibatan pekerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi, dan Keterlibatan pekerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Keterlibatan Perkerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture on organizational commitment, to determine the effect of employee involvement on organizational commitment, to determine the effect of organizational culture on employee performance, to determine the effect of employee involvement on employee performance, to determine organizational commitment to employee performance, to determine organizational culture on employee performance mediated by organizational commitment, to determine employee involvement in employee performance mediated by organizational commitment to Perumda Kota Bukittinggi. Methods of data collection using a questionnaire with a sample of 48 respondents and quantitative methods. Based on the results of research in line with research conducted on the influence of organizational culture and employee involvement on employee performance with organizational commitment as an intervening variable for Perumda employees in Bukittinggi, it can be concluded that: Organizational culture has a significant effect on organizational commitment, Employee involvement has a positive and significant effect on organizational commitment, Organizational culture has no positive and significant effect on employee performance, Employee involvement has no significant effect on employee performance, Organizational commitment has a significant effect on employee performance, Organizational culture has a significant effect on employee performance through organizational commitment, and Employee involvement has a significant effect on employee performance through organizational commitment.

Keywords: Organizational Culture, Employee Involvement, Employee Performance, Organizational Commitment