

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan seberapa besar pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 44 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria responden merupakan karyawan tetap dan yang sudah bekerja >1 tahun. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji t (uji parsial), uji f (uji simultan), uji  $R^2$  (uji koefisien determinasi) dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja secara signifikan pada Puskesmas Seberang Padang. Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja secara signifikan pada Puskesmas Seberang Padang. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara signifikan pada Puskesmas Seberang Padang. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara signifikan pada Puskesmas Seberang Padang. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara signifikan pada Puskesmas Seberang Padang. Gaya Kepemimpinan memediasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Puskesmas Seberang Padang. Kompensasi tidak memediasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Puskesmas Seberang Padang.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence the influence of leadership style and compensation has on job satisfaction and how much influence does leadership style, compensation and job satisfaction have on employee performance. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 44 respondents. The sampling technique is using a purposive sampling technique with the criteria of respondents being permanent employees and those who have worked for >1 year. The analytical method used is multiple linear regression, t test (partial test), f test (simultaneous test), R<sup>2</sup> test (test the coefficient of determination) and path analysis (Path Analysis) using SPSS 26. The results show that Leadership Style has no effect on Significant Job Satisfaction at the Seberang Padang Health Center. Compensation has a significant effect on Job Satisfaction at the Seberang Padang Health Center. Leadership Style has a significant effect on Employee Performance at the Seberang Padang Health Center. Compensation has no significant effect on employee performance at the Seberang Padang Health Center. Job Satisfaction has a significant effect on Employee Performance at the Seberang Padang Health Center. Leadership Style mediates against Employee Performance through Job Satisfaction at the Seberang Padang Health Center. Compensation does not mediate against Employee Performance through Job Satisfaction at the Seberang Padang Health Center.*

***Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction***