

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- (Bahri, 2016)Adiputra, S. (2015). Keterkaitan Self Efficacy dan Self Esteem terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa [The correlation between Self Efficacy and Self Esteem towards Student Learning Achievement]. *Jurnal Fokus Konseling*, 1(2), 151–161.
- Admiration, J. S., Accounting, B., Emosional, K., Intelektual, K., & Profesi, E. (2022). *Auditor, (3) Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Auditor*, . 3(8).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- anisya aprillia. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Inetrvening pada Rocky Plaza Hotel padang*. 1–53.
- Ardi, V. T. P. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan. *Studi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya*, 52(1), 163–172.
- Arfian, A., Mustomi, D., Siregar, J., & Yana, A. A. (2021). Tingkat Kepuasan

Layanan Customer Service Berdasarkan Metode Webqual 4.0 Pada Pt Tritana Dengan Pls-Sem. *Journal of Information System, Informatics and Computing*, 5(1), 89. <https://doi.org/10.52362/jisicom.v5i1.453>

Arifin, A. H., Raza, H., Saputra, J., & Puteh, A. (2020). The Influence Of Recruitment And Career Development Towards Employee Performance : A Mediating Role Of Competence. *Talent Development & Excellence*, 12(1), 1040–1055.

Ashar, Syahrudin, Nasruddin, Akbar, Z., Tahir, S. Z. Bin, Chamidah, D., & Siregar, R. (2021). The effect of workload on performance through time management and work stress of educators. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, September*, 3114–3125.

Bab II Kajian TEORI. (2016). *BAB II Kajian Teori, Prestasi Kerja*, 1976, 8–34.

Bahri, D. I. H. S. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Walayah Kerja Sumatera Selatan. 1*, 51–62.

Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.

cosmas mariones galla,berhard tewal, arrazi hasan jan. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kineja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt PLN (Persero) UIP*

Sulbagut. 7(3), 342–353.

Dewi, S. W. S. I. M. (2018). *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di PT. BALI PAWIWAHAN COCO GROUP*. 10(2), 3.

Dwiyana, I. M. A. (2019). Analisis Trend Pada Koperasi Primkoppo (Primer Koperasi Pegawai Pos) Periode 2012 - 2015. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.23887/jap.v10i1.21034>

Erlawan, A. D. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Pemerintah Kabupaten Jombang. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang ...*, 1(8), 1331–1342.

Fadhli, K., & Pratiwi, N. D. (2021). Pengaruh Digital Marketing, Kualitas Produk, dan Emosional terhadap Kepuasan Konsumen Poskopi ZIO Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 603–612.

Fathoni, M. K. A., & H, L. B. (2020). *Influence Of Work Achievement, Career Academic, Promotion and Competency Of Employee Performance*.

Feriyanto. (2019). *Pengantar Manajemen*. Penerbit Media Tera.

Ghozali. (2020). *PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Karyawan Perumda Air Minum Kota Magelang*

).

Hadiyanto, D., & Saraswati, W. (2016). Pengaruh Komitmen Pegawai , Self Efficacy dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balikpapan. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jember*, 1(1), 326–338.

Handoko. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Liberty.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hikmah, N., & Susanta, H. (2018). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI , SELF EFFICACY , DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIPBEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Susan Spa & Resort Bandungan)*.

Husaeni, D. A., & Mardiana, N. (2022). Analisis Kualitas Website Terhadap Kepuasan Pengguna Menggunakan Webqual 4.0 Dan Pls-Sem. *Techno-Socio Ekonomika*, 15(2), 77. <https://doi.org/10.32897/techno.2022.15.2.1312>

Judul, H. (2022). *SKRIPSI Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi HALAMAN JUDUL Oleh:*

Khaerana. (2020). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur*.

5.

- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Lisa Bintari, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Purnama Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 620–629.
- Lukiyana, & Arsinta. (2019). Pengaruh kemampuan intelektual dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh organizational justice dan self efficacy. *Business Management Journal*, 15(2), 93–106.
- M Nurlina. (2020). Pengaruh citra merek, persepsi harga dan ulasan pelanggan terhadap keputusan pembelian di marketplace shopee (studi kasus warga pondok ungu permai blok nn). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 2(2004), 6–25.
- Marliani. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Maulana, F. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi*.
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP INTENTION TO QUIT DENGAN

STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada HOTEL GRAND EDGE SEMARANG). *Diponegoro Journal of Management*, 6(96), 1–12.

Nazir Harudi, Gunawan, H. (2016). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng*. 1(September), 104–118.

nazir harudi dkk. (2016). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng*. 1(September), 104–118.

Pangestuti, D. C. (2019). *Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembang Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja*. 4(1), 57–68.

Pareraway, A. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1828–1837. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20665>

Pengaruh Pengembangan Karir, Penilaian Prestasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap. (2016).

Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy,

- Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Prasetio, E. T., Lie, D., Butarbutar, M., & Putri, D. E. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada (Pdam) Tirtauli Cabang I Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 15–23. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v7i1.133>
- Purnawati, P., Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putra, R. B., & Fitri, H. (2018). Efek Mediasi Sinisme Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dengan Kepemimpinan Transformasional, Information Sharing Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antensedan. *Economac, Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi*, 4(4), 58–27.
- Rafiditya, A., & Syarifuddin. (2020). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT Dana Tabungan dan Asuransi Pegawai Negeri Kantor Cabang Utama Bandung. *E-Procceding of Management*, 7(2), 4143–4150.

- Rahayuningsi, S. (2017). *PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang) Sri Rahayuningsih*. 702–711.
- Rizky, E. N. F., & Sritresna, T. (2021). Peningkatan Kemampuan Berpikir Kritis dan Disposisi Matematis Siswa Antara Guided Inquiry dan Problem Posing. *Plusminus: Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(1), 33–46.
<https://doi.org/10.31980/plusminus.v1i1.1024>
- Rohmawati, I. (2017). *PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU (BPMPPT) KABUPATEN SEMARANG. I*, 99–112.
- Rosalina, L. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Verena Multi Finance Tbk Cabang Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1689–1699.
- Rosyidawaty, S. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP DI TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT* Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Rusvitawati, D. (2019). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin*. 7, 1–16.

- Samsu. (2017). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 17, 43.
- Satrio, R. P., Sitepu, S. F., & Marheni. (2021). Jurnal Pertanian Tropik. *Biologi Fall Armyworm (Spodoptera Frugiperda J. E. Smith) (Lepidoptera: Noctuidae) Di Laboratorium*, 8(1), 1–10.
<https://jurnal.usu.ac.id/index.php/Tropik%0APengaruh>
- Sayyida, Z. dan. (2016). Fakultas ekonomi dan bisnis universitas wiraraja - madura. *PERFORMANCE Bisnis & Akuntansi*, VI(1), 67–85.
- Silmi. (2017). Bab iii metoda penelitian 3.1. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Sorong, E., Hilmansyah, H., & Hadiyanto, H. (2019). Pengaruh Variabel Kualitas Sistem Informasi Terhadap Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Model EUCS. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 3(1), 23–28.
<https://doi.org/10.29207/resti.v3i1.777>
- stevani sebayang, D. jafar sembiring. (2017). , †□ 1 , ii ”> 2 100083). *Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficay Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di PT. Finnet Indonesia*, 8719(2006), 335–345.
- Sugiyono. (2016). *PENGARUH PEMERIKSAAN PAJAK DAN KUALITAS PELAYANAN PERPAJAKAN TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK (*

- Survei Pada KPP Pratama di Wilayah Kota Bandung*). 54–81.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti. (2018). *Pengaruh Motivasi , Prestasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(38), 61–71.
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stres) dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinar Pandawa Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 3(1), 1–8.
- Umum, P., Kota, R., Sari, L. D., & Sari, L. D. (2022). *UPI YPTK Analisis Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja pada Dinas*. 7, 437–445.
<https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i3.184>
- Utama, I. W. M. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas ART Gallery*. 5(9), 5494–5523.
- Utami, R. S., & Magdalena, M. (2020). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sumatera Barat*. 1–15. <https://doi.org/10.31219/osf.io/kdyca>
- Wahyuni, I., & Subaida, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Asn Melalui Kepuasan Kerja Di Dinaspendidikan Dan Kebudayaan *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 186–200.

- Wakhidah, M. F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72–86.
- Wicaksana, A. (2020). 濟無No Title No Title No Title. <https://Medium.Com/>.
- Wijaya, K., & Syairozi, M. I. (2020). 1. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 173–182. <https://doi.org/10.22437/paradigma.v15i2.10319>
- Winarto, H., & Sayoto, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mnctv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2).
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.196>
- Yulia Purwaningtyas sapti. (2019). *Pengaruh Motivasi,Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening*.