

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Alberta Dwi Setyorini, Santi, S. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427–437.
- Anuar, S. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SEMESTA NUSTRA DISTRINDO CAB. PEKANBARU. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (Riau Economics and Business Riview)*, 12(0761).
- Anwar P M, B. I. (2018). The influence of job satisfaction and motivation on the employee performance at PT . Era Media Informasi. *International Conference on Design, Engineering and Computer Sciences*. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/453/1/012064>
- Bayu Dwilaksono Hanafi, C. Y. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan EkonomidanBisnis*, 5, 73–89.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(September), 160–170.
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D . I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal Of Social Science and Business*, 4(1), 144–154.
- Diah pramitasari, C. bela S. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajmen Dan Bisnis (JRMB)*, 11(1), 46–61.
- Fitriani, I. D., & Sadarman, B. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRASI UMUM PADA PT PLN (PERSERO) AREA BANDUNG. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 155–172.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN*. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hawin, M. (2019). Hubungan Tingkat Pendidikan Berbasis Islam Anggota Karang Taruna Dengan Kepedulian Sosial. *Jurnal Islamic Studies*, 7(2), 50–54.

- Hendriyaldi, W. M. (2019). INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT TO IMPROVE PRODUCTIVITY GRAND HOTEL JAMBI. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 344–351.
- I Putu Santika, N. L. S. A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI LPD DESA ADAT KEROBOKAN. 25(1), 72–83.
- Ikhsan Amar Jusman, R. (2021). THE IMPACT MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. TIRTA FRESINDO JAYA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 221–228.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV . Meubele Berkah Tangerang. *Indonesia Journal on Software Engineering*, 5(1), 19–28.
- Indra Syahputra, J. (2019). PENGARUH DIKLAT, PROMOSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.
- Islamiati, D., Mentara, H., & Marhadi. (2019). Hubungan dismenore primer terhadap aktivitas olahraga remaja putri di smp negeri 1 banawa tengah. *Tadulako Journal Sport Sciences and Physication*, 7(1), 2581–0383.
- Jufrizen, K. N. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Junaidi. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). Pengaruh sistem perjanjian kerja waktu tertentu dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada industri pabrik gula. *Jurnal Program Magister Manajemen STIE Perbanas*, 9(1), 1–9.
- Kardinah Indrianna Meutia, C. H. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Latumeten, R., Lesnussa, Y. A., & Rumlawang, F. Y. (2018). Penggunaan Structural Equation Modeling (SEM) untuk Menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Nasabah (Studi Kasus : PT Bank Negara Indonesia (BNI) KCU Ambon). *Jurnal Ilmiah Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam*, 15(2), 76–83. <https://doi.org/10.31851/sainmatika/v15i2/2301>
- Lely Diyas Asari, Supami Wahyu Setiyowati, D. W. Y. (2021). Moderasi Islamic Social Reporting pada Ukuran Perusahaan, Kecukupan Modal, dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan. *Universitas PGRI Kanjuruhan*, 17(2).
- MUH.ILHAM. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TIROANG KABUPATEN PINRANG. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1–18.

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nur, T. (2018). PENGARUH PROFITABILITAS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 21(3), 151–164.
- Nurhab, M. I. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN ANALISIS REGRESI BERGANDA. *Jurnal Global*, 02(02), 37–42.
- Nurwati, S. (2021). DETERMINASI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI : KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pratama, Y. F., & Kudus, U. M. (2018). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26–36.
- Rahim, D. A. (2020). Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai negeri sipil di kota bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(2), 74–85.
- Risma Dwi Komala, Nellyaningsih, D. M. (2017). TINJAUAN IMPLEMENTASI PERSONAL SELLING PADA PT. ASTRA INTERNASIONAL DAIHATSU ASTRA BIZ CENTER BANDUNG PADA TAHUN 2017. *Jurnal Fakultas Ilmu Terapan Universitas Telkom*, 3(2).
- Rizal, A., Fatchiya, A., & Sadono, D. (2021). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompetensi Penyuluh Narkoba dalam Penyuluhan Digital Factors Affecting the Competence of Anti-Narcotics Extension Agents in Digital Extension. *JURNAL PENYULUHAN*, 17(02), 156–176.
- Rizal Ahmad, M. E. F. dan R. R. (2019). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MITRA NIAGA SEJATI JAYA-LANGKAT. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 137–146.
- Rizky Nuriyana Husaini, S. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM INSTANSI PENDIDIKAN. *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75.
- Ronal Donra Sihaloho, dan H. S. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*, 9(2), 273–281.
- Sandhi Fialy Harahap, S. T. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Setria Feri, Adi Rahmat, B. S. (2020). Pengaruh Motivasi , Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen*

Indonesia, 4, 134–151.

- Siagian, tomy S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Silaban, A., & Pangaribuan, C. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT . IAS JAYA MANDIRI MEDAN. *Jurnal Manajemen*.
- Singestecia, R., Handoyo, E., & Isdaryanto, N. (2018). Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal. *Unnes Political Science Journal*, 2(1), 63–72.
- Sudarman, S. D., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . PEGADAIAN (PERSERO) OFFICE REGION III PALEMBANG. *International Journal of Scientific and Resarch Publications*, 9(8), 232–238.
<https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.08.2019.p9236>
- Sudiaranti, N. M., Ulupui, I. G. K. A., & Budiasih, I. G. A. (2019). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH SERTA IMPLIKASINYA PADA KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(71), 1–25.
- Sugiyono. (2017). Pengaruh City Branding “ A Land Of Harmony ” Terhadap Minat Berkunjung Dan Keputusan Keputusan Berkunjung Ke Puncak, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi & Akuntansi)*, 3(3), 67–75.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp67>
- Sugiyono. (2019a). PENGARUH JOB ROTATION DAN JOB ENLARGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *BUSINESS MANAGEMENT AND ENTREPRENEURSHIP JOURNAL*, 2(4), 103–114.
- Sugiyono. (2019b). PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN DI PT. JASARAHARJA PUTRA CABANG BENGKULU. *Jurnal Professional FIS UNIVED*, 6(1), 42–60.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2634(1), 55–68.
- Triyana Muliawati, A. F. (2020). PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(XX), 606–620.
- Widianto, T., & Supriyono. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Juenal*

Ekonomi Dan Perbankan, 3(2).