

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1).
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agusra, D., Febrina, L., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. *Husnayain Business Review*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.13>
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Yunita & A. R. Prasasti (eds.)). CV. Tohar Media.
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(2).
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Astuti, R., & Suhendri. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ARYAWAN PADA PT. TUNAS JAYA UTAMA. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*, 5(2), 1–9.
- Ayubi, R. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Group Sam 2 Bank Mandiri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2).
- Azhari, M. R., & Prijati. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULTIMEDIA KARYA SEJAHTERA MALANG. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(9), 1–17.
- Bangun, R., & Clara, R. I. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA. *JOURNAL ECONOMICS AND STRATEGY*, 2(1). <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.165>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Zahir Publishing.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FYC MEGASOLUSI DI TANGERANG SELATAN. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*,

5(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>

- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). INFLUENCE OF COMPETENCE, COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN THE ENVIRONMENT OF INDONESIAN PROFESSIONAL CERTIFICATION AUTHORITY. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1078–1088. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Fathussyakir, M., Meutia, & Heriani. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru SMK Kota Bima Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 6(2), 2620–2621.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. DEEPUBLISH.
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hartono, R., & Nurwati, E. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, in Jakarta. *Majalah Ilmiah Bijak*, 18(1), 153–166. <http://ojs.stiami.ac.id>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hery. (2019). *Manajemen sumber Daya Manusia* (1st ed.). Gava Media.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADAPT BANK NEGARA INDONESIA CABANG BATAM. *JIM UPB*, 6(2), 12–21.
- Hidayat, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JIMMU: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 165–177.
- Hidayat, R., & Heryanto. (2019). THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK SATISFACTION AS INTERVENING (CASE STUDY IN THE

- TECHNICAL DEPARTMENT OF PT SEMEN PADANG). *Archives of Business Research*, 7(11), 78–90. <https://doi.org/10.14738/abr.711.6892>
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259–263.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Khair, H. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Madenatera.
- Kumalasari, R. (2022). *Apa itu Manajemen? Definisi, Fungsi, dan Unsur-Unsurnya*.
- Kumbara, V. B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Ekobistek*. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.11>
- Kurniawan, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA HOTEL INNA DHARMA DELI. *Sintaksis : Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 1–9.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Lestari, S., & Rachmasari, P. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- Meirilia, N., Karnadi, & Sari, L. P. (2022). PENGARUH KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI INSEMINATOR DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PETERNAKAN DAN PERIKANAN KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(6), 1308–1309.
- Meliza, E. E., Mardiana, N., & Kufepaksi, M. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel INTERVENING pada PT. Gold Coin Specialities. *Universitas Lampung*. http://feb.unila.ac.id/wp-content/uploads/2019/11/8_elita_analisis.pdf

- Mundakir, & Zainuri. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Murtiyoko, H. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(1), 105–116.
- Muslimin, I. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KOTA BIMA. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2).
<https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1426>
- Mustofa, S., Suddin, A., & Wardiningsih, S. S. (2019). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada KSP Mekar Surya Karanganyar). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1).
- Nandy. (2021). *Manajemen : Pengertian Menurut Para Ahli, Fungsi, Tujuan, & Prinsip*.
- Novita Lestari, A., & Suryani, E. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa EKONOMIKA*, 13(2), 274–299.
- Nuruzzaman, A., Chilyatul Baroroh, L., & Mia Audina, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1700–1704. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i12.466>
- Prasada, D., & Kristianti, L. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *JIP: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4).
- Purnamarini, T. R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pelestarian Situs Manusia Purba Sangiran. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1).
<https://doi.org/10.24269/asset.v4i1.3734>
- R. Terry. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja*.
- Rialmi, Z., & Sasmanita, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putra Abadi Jaya Mandiri. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(2).
<https://doi.org/10.33753/madani.v4i2.178>

- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sungkono, & Tuhagana, A. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PUPUK DI KARAWANG. *BUANA ILMU*, 4(2).
<https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1135>
- Wajdi, F., & Sukidi. (2017). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta 2). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 18(2), 74–91.
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, Mg. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT. KUSUMA KAISAN SENTUL-BOGOR. *Jurnal Visionida*, 6(1), 47–59.