

ABSTRACT

The aim of this study was to determine the analysis of the influence of compensation and motivation on employee performance to CV. Damai Sentosa employees with job satisfaction as an intervening variable. The types of this study that used is quantitative research types. The collection data technique using a questionnaire and observation, with a sample of 65 respondents. The data analysis technique that used is Smart PLS 3 programs with doing a validity test, reliability test, and coefisien determination test. The results of the study indicate that (1) compensation has a positive and not significant effect on job satisfaction, (2) motivation has a positive and significant on job satisfaction, (3) compensation has a positive and significant on employee performance, (4) motivation has a positive and significant on employee performance, (5) job satisfaction has a positive and not significant on employee performance, (6) compensation through job satisfaction has a positive and not significant on employee performance, and (7) motivation through job satisfaction has a positive and not significant on employee performance. Based on the results of this study, it is expected that the leader of CV. Damai Sentosa can more increase employee performance by improving compensation and motivation, and job satisfaction on employee through each indicator.

Keywords: Compensation, Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan CV. Damai Sentosa dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi, dengan sampel sebanyak 65 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah program Smart PLS 3 dengan melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi, dan uji goodness of fit. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) kompensasi melalui kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (7) motivasi melalui kepuasan kerja berpengaruh positif. Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan pimpinan CV. Damai Sentosa dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan meningkatkan kompensasi dan motivasi, serta kepuasan kerja pada karyawan melalui setiap indikatornya.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan