

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir. *Sintesa*, 759–768.
- Baslini. (2022). Peran, Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen Pendidikan. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*, Vol.2, No.(2), 112.
- Elinawati Susi Mentari Sinurat, B. L. dan F. R. (2017). *Pengaruh inovasi produk, harga, citra merek dan kualitas pelayanan terhadap loyalitas pelanggan mobil suzuki ertiga*. 5(2), 2230–2239.
- Fajri, C., & Amelya, A. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap*. 5, 369–373.
- Gah, D. Z. R. (2021). PEGARUH KOMPOTENSI LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINA SAN PRIMA MAKASSAR. *Jurnal Online Manajemen ELPEI(JOMEL)*, 1(1), 1–13.
<http://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/view/10%0Ahttp://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/viewFile/10/60>
- Hairunnisa, E. E., & Ali, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Owner*, 6(2), 2023–2037.

<https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.752>

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

Hidayat, M. B., Sembiring, Z., & Al-washliyah, U. M. N. (2022). *Pengaruh Orientasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pinus Merah Abadi Cabang Medan Timur*. 9–19.

Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v3i1.251>

Indrastuti, S. (2021). “Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru.” *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2), 98–107.

Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 03(02), 142–148.

Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.

Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.

Jumiaty, H. dan. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 4(1), 88–100.

- Junianto, D., Sabtohadhi, J., & Kertenagara, K. K. (2020). *Pengaruh sistem perjanjian kerja waktu tertentu dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada industri pabrik gula*. 9(1), 1–9.
- Karir, P., Loyalitas, T., & Pt, K. (2021). *MO DEL HUBUNGAN BEBAN KERJA , KOMPENSASI DAN*. 1(1), 36–45.
- Kosanke, R. M. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KUALITAS KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN LABUHANBATU UTARA*. 1(3).
- Latumeten, R., Lesnussa, Y. A., Rumlawang, F. Y., Matematika, J., Matematika, F., Alam, P., Pattimura, U., Putuhena, J. I. M., & Unpatti, K. (2018). *Penggunaan Structural Equation Modeling (SEM) untuk Menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Nasabah (Studi Kasus : PT Bank Negara Indonesia (BNI) KCU Ambon)*. 15(2), 76–83.
<https://doi.org/10.31851/sainmatika/v15i2/2301>
- Lumanauw, M. K. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya*. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57.
<https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Mahurisal, S. (2021). *PENGARUH LIKUIDITAS DAN SOLVABILITAS, TERHADAP HARGA SAHAM DENGAN PERTUMBUHAN PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 6(September), 149–164.
- Martini, I. A. O., Rahyuda, I. K., Sintaasih, D. K., & Piartrini, P. S. (2018). The

Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(2), 29–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2002082937>

Nasfi, N. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Umkm Provinsi Sumatera Barat. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11. <https://doi.org/10.31958/jaf.v8i1.2025>

Nasution, W. R. (2022). Konsepsi Manajemen, Manajemen Mutu Dan Manajemen Mutu Pendidikan. *ALACRITY: Journal of Education*, 3(1), 26–34. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v2i1.53>

Nasution, W. R., Islam, U., & Sumatera, N. (2022). *ALACRITY: Journal Of Education*. 2(1), 26–34.

Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>

Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>

Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir

- terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <http://journal.ildikti9.id/Equilibrium/article/view/270>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rajab, M., & Saputra, F. (2021). Leadership , Communication , And Work Motivation In Determining The Success Of Professional Organizations. *Journal of Law Politic and Humanities*, 1(2), 59–70.
- Rizal, A., Fatchiya, A., & Sadono, D. (2021). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompetensi Penyuluh Narkoba dalam Penyuluhan Digital Factors Affecting the Competence of Anti-Narcotics Extension Agents in Digital Extension*. 17(02), 156–176.
- Rizal, A., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i1.77>
- Rosyidawaty, S. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP Kinerja karyawan Di TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , U. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6164/6143>

- Rubai'ah, W. S., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Penerapan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 399–405.
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Saefullah, U. A. (2022). *Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan*. 6(2).
- Samsuni. (2017). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Shiddicky, A., & Agustian, S. (2022). *Jurnal Computer Science and Information Technology (CoSciTech) menggunakan metode logistic regression*. 3(2), 91–98.
- Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2), 299–319. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.07>

- Singestecia, R., Handoyo, E., Isdaryanto, N., Politik, J., Sosial, F. I., & Negeri, U. (2018). *Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal*. 2(1), 63–72.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In *Koleksi Buku UPT Perpustakaan Universitas Negeri Malang* (Vol. 0, Issue 0). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi dan analisis jalur*. 7(1), 84–96.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Swandari. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PUSKESMAS 1 SERIRIT. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Tanjung, R., Asmarazisa, D., Aprielianto, H., Yanto batara silalahi, R., & Sahara. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(2), 162–171. <https://doi.org/10.11594/jesi.02.02.04>
- Tehuayo, E., & Darso, S. B. E. D. (2022). *Jurnal Pendidikan dan Konseling*. 4, 3663–3674.
- Tudung Subali Patma, Mohammad Maskan, K. M. (2020). Pengantar Manajemen.

Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 12–26.

- Tumi, N. S., Hasan, A. N., & Khalid, J. (2022). Impact of Compensation, Job Enrichment and Enlargement, and Training on Employee Motivation. *Business Perspectives and Research*, 10(1), 121–139. <https://doi.org/10.1177/2278533721995353>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Yusri A. Boko. (2019). Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah Dan Teori Organisasi Klasik). *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi (JUPEK)*, 3(2), 9–25.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir. *Sintesa*, 759–768.
- Baslini. (2022). Peran, Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen Pendidikan. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*, Vol.2, No.(2), 112.
- Elinawati Susi Mentari Sinurat, B. L. dan F. R. (2017). Pengaruh inovasi produk, harga, citra merek dan kualitas pelayanan terhadap loyalitas pelanggan mobil suzuki ertiga. 5(2), 2230–2239.
- Fajri, C., & Amelya, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja

terhadap. 5, 369–373.

Gah, D. Z. R. (2021). PEGARUH KOMPOTENSI LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINA SAN PRIMA MAKASSAR. *Jurnal Online Manajemen ELPEI(JOMEL)*, 1(1), 1–13.

<http://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/view/10%0Ahttp://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/viewFile/10/60>

Hairunnisa, E. E., & Ali, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Owner*, 6(2), 2023–2037.

<https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.752>

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

Hidayat, M. B., Sembiring, Z., & Al-washliyah, U. M. N. (2022). *Pengaruh Orientasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pinus Merah Abadi Cabang Medan Timur*. 9–19.

Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v3i1.251>

Indrastuti, S. (2021). “Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel

- Pekanbaru.” *Jurnal Ekonomi KIAM*, 32(2), 98–107.
- Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 03(02), 142–148.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Jumiaty, H. dan. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 4(1), 88–100.
- Junianto, D., Sabtohadhi, J., & Kertenagara, K. K. (2020). *Pengaruh sistem perjanjian kerja waktu tertentu dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada industri pabrik gula*. 9(1), 1–9.
- Karir, P., Loyalitas, T., & Pt, K. (2021). *MO DEL HUBUNGAN BEBAN KERJA , KOMPENSASI DAN*. 1(1), 36–45.
- Kosanke, R. M. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KUALITAS KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN LABUHANBATU UTARA*. 1(3).
- Latumeten, R., Lesnussa, Y. A., Rumlawang, F. Y., Matematika, J., Matematika, F., Alam, P., Pattimura, U., Putuhena, J. I. M., & Unpatti, K. (2018). *Penggunaan Structural Equation Modeling (SEM) untuk Menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Nasabah (Studi Kasus : PT Bank Negara Indonesia (BNI) KCU Ambon)*. 15(2), 76–83.

<https://doi.org/10.31851/sainmatika/v15i2/2301>

Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57.

<https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>

Mahurisal, S. (2021). *PENGARUH LIKUIDITAS DAN SOLVABILITAS, TERHADAP HARGA SAHAM DENGAN PERTUMBUHAN PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 6(September), 149–164.

Martini, I. A. O., Rahyuda, I. K., Sintaasih, D. K., & Piartrini, P. S. (2018). The Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(2), 29–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2002082937>

Nasfi, N. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Umkm Provinsi Sumatera Barat. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11. <https://doi.org/10.31958/jaf.v8i1.2025>

Nasution, W. R. (2022). Konsepsi Manajemen, Manajemen Mutu Dan Manajemen Mutu Pendidikan. *ALACRITY: Journal of Education*, 3(1), 26–34. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v2i1.53>

Nasution, W. R., Islam, U., & Sumatera, N. (2022). *ALACRITY: Journal Of Education*. 2(1), 26–34.

Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh

Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81.
<https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>

Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>

Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <http://journal.lldikti9.id/Equilibrium/article/view/270>

Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

Rajab, M., & Saputra, F. (2021). Leadership , Communication , And Work Motivation In Determining The Success Of Professional Organizations. *Journal of Law Politic and Humanities*, 1(2), 59–70.

Rizal, A., Fatchiya, A., & Sadono, D. (2021). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompetensi Penyuluh Narkoba dalam Penyuluhan Digital Factors Affecting the Competence of Anti-Narcotics Extension Agents in Digital Extension*. 17(02), 156–176.

Rizal, A., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah

Pasar Palembang Jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i1.77>

Rosyidawaty, S. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP Kinerja karyawan Di TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , U. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6164/6143>

Rubai'ah, W. S., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Penerapan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 399–405.

Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>

Saefullah, U. A. (2022). *Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan*. 6(2).

Samsuni. (2017). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah*

Magister Manajemen, 4(1), 131–144.

Shiddicky, A., & Agustian, S. (2022). *Jurnal Computer Science and Information Technology (CoSciTech) menggunakan metode logistic regression*. 3(2), 91–98.

Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2), 299–319.
<https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.07>

Singestecia, R., Handoyo, E., Isdaryanto, N., Politik, J., Sosial, F. I., & Negeri, U. (2018). *Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal*. 2(1), 63–72.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In *Koleksi Buku UPT Perpustakaan Universitas Negeri Malang* (Vol. 0, Issue 0). Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi dan analisis jalur*. 7(1), 84–96.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

Swandari. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN

KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PUSKESMAS 1 SERIRIT. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.

Tanjung, R., Asmarazisa, D., Aprieliyanto, H., Yanto batara silalahi, R., & Sahara.
(2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik
Indonesia*, 2(2), 162–171. <https://doi.org/10.11594/jesi.02.02.04>

Tehuayo, E., & Darso, S. B. E. D. (2022). *Jurnal Pendidikan dan Konseling*. 4,
3663–3674.

Tudung Subali Patma, Mohammad Maskan, K. M. (2020). Pengantar Manajemen.
Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 12–26.

Tumi, N. S., Hasan, A. N., & Khalid, J. (2022). Impact of Compensation, Job
Enrichment and Enlargement, and Training on Employee Motivation. *Business
Perspectives and Research*, 10(1), 121–139.
<https://doi.org/10.1177/2278533721995353>

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai
Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Yusri A. Boko. (2019). Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah Dan Teori
Organisasi Klasik). *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi (JUPEK)*, 3(2), 9–25.