

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batanghari Barisan. Populasi dalam penelitian ini adalah 249 responden dengan sampel sebanyak 71 responden. Metode pengambilan sampel penelitian dilakukan dengan kuesioner dan observasi. Teknik sampel ini adalah teknik random sampling yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dan *Partial Least Square* (PLS) 3.2.9 dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 71 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat positif yang tidak signifikan kompensasi terhadap loyalitas kerja pada karyawan PT. Batanghari Barisan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap loyalitas kerja pada PT. Batanghari Barisan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Batanghari Barisan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap karyawan pada karyawan PT. Batanghari Barisan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas kerja sebagai variabel intervening pada PT. Batanghari Barisan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas kerja sebagai variabel intervening pada PT. Batanghari Barisan.

**Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Loyalitas Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence compensation and leadership has on work loyalty as an intervening variable at PT. Batanghari Barisan. The population in this study were 249 respondents with a sample of 71 respondents. The research sample collection method was carried out by questionnaire and observation. This sample technique is a random sampling technique used is Structural Equation Modeling (SEM) and Partial Least Square (PLS) 3.2.9 by distributing questionnaires to 71 respondents.*

*The results of the data analysis concluded that there was no significant positive compensation for work loyalty among employees of PT. Batanghari Barisan. There is a positive and significant influence of leadership on work loyalty at PT. Batanghari Barisan. There is a positive and significant effect of compensation on the performance of employees of PT. Batanghari Barisan. There is a positive and significant influence of leadership on employees at PT. Batanghari Barisan. There is a significant positive effect of work loyalty on employee performance at PT. Batanghari Barisan. There is a positive effect that is not significant compensation on employee performance through work loyalty as an intervening variable at PT. Batanghari Barisan. There is a positive and significant influence of leadership on employee performance through work loyalty as an intervening variable at PT. Batanghari Barisan.*

***Keywords: Compensation, Leadership, Work Loyalty, and Employee Performance***