

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Erlangga, 2012. Barthos, Basir. Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro). Jakarta: Bumi Aksara, 2012.
- Hasibuan, Malayu S. P. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara, 2005.
- Kadarisman, Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Sulistiyorini. Manajemen Pendidikan Islam. Yogyakarta: Penerbit Teras. 2009.
- Arikunto, Suharsini, 1996, Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bungin, Burhan, 2003. Analisis Data Penelitian Kuantitatif. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Effendi, Sofian. 2002. Materi Kuliah Evaluasi dan Implementasi Kebijakan Publik, MAP-UGM, Yogyakarta.
- Fitzmmons, James A., Mona AF., 1994. Service Management for Competitive Advantage, Mc Graw Hill, London.
- Gaspers, V., 1994, Manajemen Kualitas, Gramedia, Jakarta.

- Aftoni Sutanto, 2002, "Peran Budaya Organisasional Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan". Jurnal: Benefit Ekonomi dan Bisnis, FE Universitas Ahmad Dahlan, Vol. 6., No.2, Desember, Yogyakarta, p.120-129.
- Algert, N.E., 2003, "Effective Interpersonal/Intrateam Communication", Artikel: The Foundation Coalition. (www.foundationcoalition.org)
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan, Cetakan ketujuh, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Eko Nurmianto, Nurhadi Siswanto, dan Sanusi Sapuwan, 2006, "Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi Spencer Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus di Sub Dinas Pengairan, Dinas Pekerjaan Umum, Kota Probolinggo)", Jurnal Teknik Industri, Universitas Kristen Petra, Vol. 8, No. 1, Juni 2006, hal. 40-53.
- Hadari Nawawi, 2000, Manajemen Sumberdaya Manusia, Cetakan Ketiga, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Imam Ghozali, 2005, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Jogiyanto, 2004, Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-

- Pengalaman, BPFE, Yogyakarta. Lee, Lena and Wong, Poh Kam, 2006,
“Individual Attitudes, Organizational Reward System And Patenting
Performance Of R&D Scientists And Engineers”, Journal : MPRA, Vol.
7, No. 595, p.1-44.
- Suharsimi Arikunto, 2006, Prosedur Penelitian, Edisi Revisi VI, Rineka Cipta
Jakarta.
- Suwarto, 2002, Perilaku Keorganisasian, Edisi Kedua, Universitas Atma Jaya,
Yogyakarta.
- Varona, Federico, 2002, Conceptualization and Management of Communication
Satisfaction and Organizational Commitment in Three Guatemalan
Organizations”, American Communi- cation Journal, Volume 5, Issue 3, Spring
2002. (www.acjournal.org). Diakses : tanggal 9 Agustus 2009, p.1-18.
- Abdullah Ma’ruf , 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan,aswaja
Pressindo Jogjakarta
- Bernadin dan Russel, 2003. Human Resource management.(an experimental
approach International Edition)
- Dessler Gary ,2015,Manajemen Sumber daya Manusia,Salemba Empat.Jakarta.
- Mangkunegara AP, 2010 Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia,Refika Aditama
.Bandung.
- Ndaraha Taliziduhu, 2002. Pengantar Teori Pengembangan SDM, Rineka

Cipta,Jakarta

Oerif S dan Tatag Utomo,2008,Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan Melalui Pengembangan Sikap Mental.Grasindo Jakarta

Handoko T Hani , 2008, Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia,Yogjakarta, BPFE

Hasibuan Melayu, 2014,Organisasi dan motivasi dasar Peningkatan Produktivitas,Bumi Aksara

Harefa Andrias,2004, Membangkitkan Etos Profesionalisme, Gramedia Pustaka Utama Jakarta

Imam Ghozali, 2011, Aplikasi Multivariat dengan SPSS revisi ketiga, penerbit Univ.Diponegoro Semarang .

Luthans,2008, Perilaku Organisasi edisi kesepuluh,Alih Bahasa Vivin,Andika Yuwono dkk, ANDI Jogjakarta.

Robbins,2014 ,Perilaku Organisasi edisi 16, Salemba Empat.

Spenser,Lyle M dan Spenser,1993,Competense at work models for superior performance. John wiley dan Sons Inc.

Siagian P Sondang ,2010, Manajemen Sumber Daya Manusia,Rineka Cipta Jkt.

Sugeng,2003,Personal Management,Salemba Empat

Suparno Eko Widodo,2015. Manajemen Pengembangan SDM ,Pustaka

Pelajar.Jogjakarta

Sugiyono,2014,Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif ,ALFABETA

Bandung.

Santoso Singgih, 2012,Aplikasi SPSS pada Statistic Multivariat,PT.Gramedia

Pustaka, Jkt

Werther and Davis,1996,Human Resourcec and Personal Management. Mc Graw

–Hill.

Profil Penulis :

1. Dra. Wida Gerhana, MM. Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.

Email : widagerhana6@gmail.com

2. Rezti,SE., ME. Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI)

Banjarmasin Email : rezti@gmail.com

3. Wasis, STIE PGRI Dewantara Jombang. Email :abangsies@gmail.com <https://ejurnal.stimi-bjm.ac.id> Page

Acheampong, Augustine, 2016. “Perceived Quality of Work Life and Work Performance among University Academic Staff”

- Ambar, Teguh Sulistiyani dan Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu). 2009
- Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Modeling Metode Alternative dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Juita, Suci Derma. 2013. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja SKPD*. Univeristas Negeri Padang
- Kusuma, Budi Hartono. 2016. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Akuntansi*. Vol.8,No.2.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2017. *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi Ketiga, Jakarta: Salemba Empat.
- Muhyiddin, Nurlina T. Dkk. 2017 *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans,F. 1998. *Organizational Behavior, Seventh Edition*. Boston: McGrawHill, Inc
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill
- Mangkunegara, P. A. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- Robbins, S.P. 1996. *Organizational Behavior Concept, Controversiest, Application*. Eaglewoods Cliffs. Prentice Hall Inc

- Kalangi, S., Weol, W., Tulung, J., & Rogahang, H. (2021). Principal Leadership Performance: Indonesian Case. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(2), 74–89.
- Ranabahu, N., & Almeida, S. (2019). Creating Learning Communities through Flipped Classes: A Challenge, an Answer, or An Opportunity for Teaching Strategic Human Resource Management. *International Journal for the Scholarship of Teaching and Learning*, 13(3), 1–9. <https://doi.org/10.20429/ijstl.2019.130303>
- Rohmah, N. F. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Intizam: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 1–11.
- Anderson, G. and Cohen, M. (2015), “Redesigning the identities of teachers and leaders: a framework for studying new professionalism and educator resistance”, *Education Policy Analysis Archives*, Vol. 23, p. 85.
- Apple, M.W. (2006), “Understanding and interrupting neoliberalism and neoconservatism in education”, *Pedagogies*, Vol. 1 No. 1, pp. 21-26.
- Chang, Y., Leach, N. and Anderman, E.M. (2015), “The role of perceived autonomy support in principals’ affective organizational commitment and job satisfaction”, *Social Psychology of Education*, Vol. 18 No. 2, pp. 315-336.
- Cosner, S. and Jones, M.F. (2016), “Leading school-wide improvement in low-performing schools facing conditions of accountability”, *Journal of Educational Administration*, Vol. 54 No. 1, pp. 41-57.